



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

नं. 22]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 30, 1987/ज्येष्ठ 9, 1909

No. 22]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 30, 1987/JYAISTHA 9, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि से भन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनिर्देश आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 मई, 1987.

सूचिपत्र.

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 15th May, 1987

CORRIGENDUM

सा. का. नि. 404.—भारत सरकार, गृह मंत्रालय की अधि-
पूचना सं. सा. का. नि. 657 दिनांक 17 जून, 1985 में प्रकाशित
भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में दिनांक
13 जुलाई, 1985 को पृष्ठ 1669 से 1671 पर—

- (1) पृष्ठ 1669 पर नियम 2 में शब्द "स्केल" (Sdale) के
स्थान पर "वैतनमाल (Scale)" पढ़ें।
- (2) पृष्ठ 1670 पर कालम 11 में—(1) "तीन वर्ष की सेवा"
के स्थान पर "तीन वर्ष की नियमित सेवा" पढ़ें।
- (ii) संस्था के स्थान पर संस्थान पढ़ें।
- (3) पृष्ठ 1671 पर मंत्र (iii) में "संगठित सेवा विभागों"
("Organised accounts Departments") के स्थान पर "संगठित
सेवा विभाग, ("Organised Accounts Departments") पढ़ें।

[सं. O-IV-13(i)/81-सी आर पी एफ (पस.-II)]

एम. के. मल्होत्रा, डेस्क अधिकारी

G.S.R. 404.—In the notification of the Government of
India in the Ministry of Home Affairs No. GSR 657 dated
the 17th June, 1985 published in the Gazette of India, Part
II—Section 3-Sub-section (i) dated the 13th July, 1985 at
pages 1669 to 1671 —

- (1) At page 1669, in rule 2, for "Sdale" read "Scale".
- (2) At page 1670, in column 11 —
(i) for "3 years service" read "3 years regular
service";
(ii) for "Institution" read "Institute".
- (3) At page 1671 in item (iii), for "organised accounts
Departments" read "organised Accounts Depart-
ments; of".

[No. O. IV-13(i)/81-CRPF (Pers. II)]

M. K. MALHOTRA, Desk Officer

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन संज्ञासूचक
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 7 मई, 1987

सा.का.नि. 405—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (रसोइया) भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (रसोइया) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 संघ लोक सेवा आयोग (रसोइया) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में,—

(1) स्तम्भ 6 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच

(सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण: प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।”

(2) स्तम्भ 10 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष”

(3) स्तम्भ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(4) स्तम्भ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

(क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे व्यक्ति—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जिन्होंने 800—1150 रु. के वेतनमान वाले पद पर 1 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 775—1025 रु. के वेतनमान वाले पद पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iv) जिन्होंने 750—940 रु. के वेतनमान वाले पद पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है। और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम वैश्विक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य आइडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्याह्न तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(v) स्तम्भ 12 के नीचे की प्रविष्टि में “समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति” शब्दों के पश्चात् निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द जोड़े जाएंगे, अर्थात्:—

“(केवल पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)”

नोट:—मूल नियम भारत के राजपत्र, 1985 भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में अधिसूचना सा.का.नि.स. 976 तारीख 18-10-1985 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय लि. सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं |
|-----------|---|---|------------------------------------|---------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| रसोइया | 2* | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अधीनस्थ अधिकारी | 825-15-900- र. रा. -20-1200 रु. | नागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच | नहीं |
| | (1985) | | | | | |
| | *कार्यभार के आधार पर परिकल्पित किया जा सकता है। | | | | सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु, परीक्षा की अवधि, प्रवि. कोई ही और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

| 8 | 9 | 10 |
|--|-----------------------|--|
| <p>आवश्यक :</p> <p>(1) किसी माध्यम प्राप्त विद्यालय/बोर्ड से मिडिल पान या समतुल्य</p> <p>(2) सभी प्रकार के माफाहारी और मासाहारी खाद्य पदार्थ तैयार करने का अनुभव।</p> <p>टिप्पण :</p> <p>1. अर्हताएं अध्यक्षा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हताएं अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>बांछनीय :</p> <p>किसी सरकारी या अर्द्ध सरकारी आवास गृह या प्रतिष्ठान गृह या अमाति प्राप्त किसी होटल या रेस्टोरेण्ट में रसोइया के कार्य का अनुभव।</p> <p>टिप्पण: 9. अभ्यर्थियों को व्यावसायिक परीक्षा देना होगा।</p> | <p>लागू नहीं होता</p> | <p>केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।</p> |

| 11 | 12 |
|---|---|
| <p>भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।</p> | <p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा।</p> |
| <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> | <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे व्यक्ति,</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सड़न पद धारण कर रहे हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 800—1150 रु. के वेतनमान वाले पदों पर एक वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 775—1025 रु. के वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ख) जिनके पास स्तम्भ 3 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, मासांतरण-तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> |

| 13 | 14 |
|--|---|
| <p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p> | <p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा ?</p> |
| <p>पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <p>(1) उप सचिव (प्रशासन)/अवर सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष</p> <p>(2) उप सचिव (साधारण)/अवर सचिव (साधारण)—सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव (नियुक्तियां)—सदस्य</p> <p>(4) अवर सचिव की पंक्ति का एक ऐसा अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य।</p> <p>टिप्पण : अवर सचिव (प्रशासन) या उप सचिव (प्रशासन) या अवर सचिव (साधारण) या उप सचिव (साधारण) इनमें से जो भी ज्येष्ठ होगा विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की अध्यक्षता करेगा।</p> | <p>लागू नहीं होता</p> |

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 7th May, 1987

G.S.R. 405.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission (Cook) Recruitment Rules, 1985, namely:—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Cook) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Cook) Recruitment Rules, 1985,—

(i) for the entry under Column 6, the following shall be substituted, namely :—

“Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years).”

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date fixed for sending names by the Employment Exchange.”;

(2) for the entry under column 10, the following shall be substituted, namely :—

“2 years for direct recruits only.”;

(3) for the entry under column 11, the following shall be substituted, namely :—

“By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.”;

(4) for the entry under column 12, the following be substituted, namely :—

“Transfer on deputation/transfer :—

(A) Persons under the Central Government—

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 1 year regular service in posts in the scale of pay of Rs. 800-1150; or

(iii) with 4 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 775-1025; or

(iv) with 7 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 750-940; and

(B) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruitment under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years);

(5) in the entry under column 12, after the words “Group ‘C’ Departmental Promotion Committee”, the following brackets and words shall be added, namely :—

“(for considering confirmation only)”

Note :—Principal Rules published vide Notification G.S.R. No. 976 dated 19-10-1985 Gazette of India, 1985, Part II Section 3, Sub-Section (f).

SCHEDULE

| Name of post | No of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--------------|--|--|----------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Cook | 2* (1985) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C'. Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 825-15-900-EB-20-1200. | Not applicable. | Between 18 to 25 year (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date fixed for sending names by the Employment Exchange. |

| Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation if any |
|--|---|--|-----------------------------------|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| No | ESSENTIAL : (i) Middle pass from a recognised School/Board or equivalent. (ii) Experience of preparation of all types of vegetarian and non-vegetarian foods. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. | Not applicable | 2 years for direct recruits only. |

Note: 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If, at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

Experience of working as Cook in a Government or Semi-Government boarding home or guest house or in a reputed hotel or restaurant.

Note: The candidates shall have to undergo a trade Test.

| Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a DPC exists, what is its composition. | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment |
|---|--|--|--|
| 11 | 12 | 13 | 14 |
| By transfer on deputation/ transfer, failing which by direct recruitment. | (a)(i) holding analogous posts on a regular basis ; or (ii) with one year regular service in posts in the scale of Rs. 800-1150; or (iii) with 4 years' regular service in posts in the scale of Rs. 775-1025. (b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years. | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Confirmation) :— (i) Deputy Secretary (Administration)/ Under Secretary (Administration) — President (ii) Deputy Secretary (General)/ Under Secretary (General) — Member (iii) Under Secretary (Appointments) — Member (iv) An Officer of the rank of Under Secretary belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes — Member Note : Under Secretary (Administration) or Deputy Secretary (Administration) or Under Secretary (General) or Deputy Secretary (General) who sever may be senior will preside over the Departmental Promotion Committee meeting. | Not applicable. |

[No. 39017/14/86-Estt. (B)]

C. L. SHARMA, Desk Officer.

नई दिल्ली, 14 मई, 1987

सं. का. वि. 406 :—केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त कर्मियों का प्रयोग करते हुए, अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियम, 1955 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) संशोधन नियम, 1987 है।

(2) ये 1 जुलाई, 1986 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियम, 1955 में,—

(1) नियम 9 में—(क) उपनियम (4) के स्थान पर निम्नलिखित उप नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(4) सरकार स्वयंसेवा से सेवा के ऐसे सदस्य को, जिनके बारे में यह समझा जाता है कि वह अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु तथा सेवा निवृत्ति प्रसुविधाएं) नियम, 1958 के नियम 5क के उपनियम (1) के अधीन सेवा निवृत्त हो गया है उसकी सेवानिवृत्त की समझी गई तारीख को उसके नाम वाले उपार्जित छुट्टी की अवधि की बाबत छुट्टी वेतन के बराबर नकद समतुल्य उस सीमा तक मंजूर करेगी जो केन्द्रीय सिविल

सेवा, समूह "क" के अधिकारियों के समूह में केन्द्रीय सरकार द्वारा निकाले गए आदेशों के अधीन अनुसूचित है।

(ख) उपनियम (5) का लोप किया जाएगा।

(ii) नियम 10 के उपनियम (1) के खंड (ग) में, 180 दिन के स्थान पर "240 दिन" शब्द और शब्द रखे जाएंगे।

(iii) नियम 11 के उपनियम (1) के परन्तुक में, नियम 20 के उपनियम (1) में नियम 20 ख के उपनियम (1) और उसके नीचे के परन्तुक तथा उपनियम (6) में, तथा नियम 20 के उपनियम (2) में, "180 दिन" शब्द और शब्द के स्थान पर "240 दिन" शब्द और शब्द रखे जाएंगे।

(iv) नियम 20 में, "90 दिन" शब्द और शब्द के स्थान पर "120 दिन" शब्द और शब्द रखे जाएंगे।

स्पष्टीकारक प्राप्ति

भारत सरकार के कार्मिक, लोक निकायत और पेशा मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) के कार्यालय प्राप्ति सं. 14028/19/86-स्था. (एल.), तारीख 29 सितम्बर, 1986 के अधिन चौथे वेतन आयोग की सिफारिशों पर केन्द्रीय सरकार के कार्मिकों के समूह में उपाजित छुट्टी के संचयन और तर्क्यकरण पर 1-7-1986 से अधिक सीमा बढ़ाकर 180 दिन से 240 दिन कर दी गई है। यह प्रस्थापना है कि अधिकार भारतीय सेवा (छुट्टी) नियम, 1955 के अधिन अधिकार भारतीय सेवाओं की भारत उत्तम अधिकतम सं मा 1-7-86 से लागू की जाए। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलगत प्रभाव लिए जाने से सेवा के किसी सदस्य पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने का संभावना नहीं है।

[सं. 11019/10/86-प्र.भा.से. (III)]

एन. साम्बाल, प्रवर सचिव

टिप्पण :- मूल नियम अधिसूचना सं. 5/2/53-प्र. भा. से. (II), तारीख 12-9-55 के अधिन, भारत के राजपत्र, तारीख 17-9-1955 में सा. भा. वि. 1979 के अन्तर्गत प्रकाशित किए गए थे।

तत्पश्चात् उसमें निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किए गए हैं :-

| क्र. सं. | अधिसूचना संख्या | तारीख | सा. भा. नि. स. | प्रकाशन की तारीख |
|----------|----------------------------|----------|----------------|------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | 14/9/86-प्र.भा.से.-III | 19-10-66 | 1633 | 29-10-66 |
| 2 | 14/2/68-प्र.भा.से.-III | 5-9-68 | 1562 | 14-9-68 |
| 3 | 7/1/73-प्र.भा.से.-II(ए) | 2-1-75 | 39 | 18-1-75 |
| 4 | 1-9-74-प्र.भा.से.-III | 10-8-75 | 754 | 21-8-75 |
| 5 | 11019/5/76-प्र.भा.से.-III | 20-6-77 | 815 | 25-6-77 |
| 6 | 11019/7/76-प्र.भा.से.-III | 20-6-77 | 816 | 25-6-77 |
| 7 | 25011/46/76-प्र.भा.से.-II | 28-3-78 | 451 | 8-4-78 |
| 8 | 11019/9/76-प्र.भा.से.-III | 17-7-76 | 1109 | 31-7-76 |
| 9 | 11019/13/77-प्र.भा.से.-III | 1-7-77 | 431प्र | 1-7-77 |
| 10 | 11019/3/77-प्र.भा.से.-III | 28-6-78 | 894 | 15-7-78 |
| 11 | 11019/14/78-प्र.भा.से.-III | 27-1-79 | 190 | 10-2-79 |
| 12 | 25011/34/77-प्र.भा.से.-II | 12-2-78 | 254 | 18-2-78 |
| 13 | 11019/40/77-प्र.भा.से.-III | 22-2-79 | 366 | 10-3-79 |
| 14 | 11019/5/78-प्र.भा.से.-III | 19-4-80 | 475 | 3-5-80 |
| 15 | 11019/17/79-प्र.भा.से.-III | 28-8-80 | 950 | 29-9-80 |
| 16 | 11019/25/80-प्र.भा.से.-III | 4-11-82 | 931 | 20-11-82 |
| 17 | 11019/24/81-प्र.भा.से.-III | 13-4-83 | 338 | 30-4-83 |
| 18 | 11019/25/81-प्र.भा.से.-III | 3-2-84 | 153 | 18-2-84 |
| 19 | 11019/10/84-प्र.भा.से.-III | 15-11-85 | 1111 | 30-11-85 |
| 20 | 11019/16/85-प्र.भा.से.-III | 26-5-86 | 411 | 7-6-86 |

New Delhi, the 14th May, 1987

G. S. R. 406 — In exercise of the powers conferred by sub section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (LXI of 1951) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Leave) Rules, 1955, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Leave) Amendment Rules, 1987

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of July, 1986

2. In the all India Services (Leave) Rules, 1955 :—

(i) In rule 9(a) for sub rule (4), the following sub rule shall be substituted, namely :—

"(4) The Government shall suo moto sanction to member of the service who is deemed to have retired from service under sub rule (1) of rule 5A of All India Services (Death-cum-Retirement) Benefits) Rules, 1958, the cash equivalent of leave salary in respect of the period of earned leave at his credit on the deemed date of his retirement to the extent permissible under the orders issued by the Central Government in regard to the officers of the Central Civil Services, Group 'A'."

(b) Sub rule (5) shall be deleted.

(ii) in rule 10, in sub rule (1) in clause (c) for the figures and word "180 days", the figures and word "240 days" shall be substituted;

(iii) in the proviso to sub rule (1) of rule 11; sub-rule(1) of rule 20A; sub rule (1) and the proviso there under, and sub rule (6) of rule 20B; sub rule (2) of rule 20C, for the figures and word "180 days" the figures and word "240 days" shall be substituted;

(iv) in rule 20D, for the figures and word "90 days" the figures and word "120 days" shall be substituted ;

Explanatory Memorandum:—

Under the Government of India, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) OM No. 14028/19/86 Estt. (I) dated the 29th Sept., 1986, the ceiling on the accumulation and encashment of Earned Leave in respect of Central Government employees has been enhanced from 180 to 240 days with effect from 1-7-1986 on the recommendations of the Fourth Pay Commission. It is proposed to make the same ceiling applicable with effect from 1-7-1986 in respect of All India Services under the All India Services (Leave) Rules, 1955. It is certified that no member of the service is likely to be adversely affected by these rules being given retrospective effect.

[No 11019/10/86/AIS-III]

N. SANYAL, Under Secy.

Notes : Principal rules notified vide Notification No 5/2/53-AIS (II) dated 12-9-1955, published in Gazette of India dated 17-9-1955 under G.S.R. No 1979 Subsequently amended by:—

| Sl No. | Notification No | Date | G.S.R | Date of Publication |
|--------|-------------------------|----------|--------|---------------------|
| 1. | 14/9/86-AIS (III) | 19-10-86 | 1633 | 29-10-1986 |
| 2. | 14/2/68-AIS (III) | 5-9-68 | 1562 | 14-9-1962 |
| 3. | 7/1/73-AIS (II)(A) | 2-1-75 | 39 | 18-1-1975 |
| 4. | 1/9/74-AIS (III) | 10-6-75 | 754 | 21-6-1975 |
| 5. | 11019/5/76-AIS(III) | 20-6-77 | 815 | 25-6-1977 |
| 6. | 11019/7/76-AIS (III) | 20-6-77 | 816 | 25-6-1977 |
| 7. | 25011/46/76-AIS (II)(B) | 28-3-78 | 451 | 8-4-1978 |
| 8. | 11019/9/76-AIS (III) | 17-7-76 | 1109 | 31-7-1976 |
| 9. | 11019/13/77-AIS(III) | 1-7-77 | 431(E) | 1-7-1977 |
| 10. | 11019/3/77-AIS (III) | 28-6-78 | 894 | 15-7-1978 |
| 11. | 11019/14/78-AIS (III) | 27-1-79 | 190 | 10-2-1979 |
| 12. | 25011/34/77-AIS (II)(B) | 12-2-78 | 254 | 18-2-1978 |
| 13. | 11019/40/77-AIS (III) | 22-2-79 | 366 | 10-3-1979 |
| 14. | 11019/5/78-AIS (III) | 19-4-80 | 475 | 3-5-1980 |
| 15. | 11019/17/79-AIS(III) | 28-8-80 | 950 | 29-9-1980 |
| 16. | 11019/25/80-AIS (III) | 4-11-82 | 931 | 20-11-1982 |
| 17. | 11019/24/81-AIS (III) | 13-4-83 | 338 | 30-4-1983 |
| 18. | 11019/25/81-AIS(III) | 3-2-84 | 153 | 18-2-1984 |
| 19. | 11019/10/84-AIS (III) | 15-11-85 | 1111 | 30-11-1985 |
| 20. | 11019/16/85-AIS(III) | 26-5-86 | 411 | 7-6-1986 |

नई दिल्ली, 15 मई, 1987

सा. का. नि. 407 — भारतीय वन सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1966 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित, प्रखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, केन्द्र सरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियन्त्रण विनियमावली 1966 में और आगे संशोधन करने के लिए एनडू द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है अर्थात् —

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय वन सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियन्त्रण द्वारा संशोधन विनियमावली 1987 है।

(2) ये विनियम भारत के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय वन सेवा (संवर्ग) पद-पद्धति का नियन्त्रण विनियमावली 1966 की धारा 4 से "केवल" शीर्षक के लिए तथा उनके नीचे आने वाली प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

| | |
|---------------------------------------|----|
| राज्य सरकार के शरीर वरिष्ठ पद | 49 |
| मुख्य वनपाल | 1 |
| मुख्य वनपाल विकास | 1 |
| मुख्य वनपाल, सामाजिक वानिकी | 1 |
| अतिरिक्त मुख्य वनपाल, वन्य जीवन वनपाल | 1 |
| वनपाल वन्य जीवन | 4 |
| वनपाल वन्य योजना तथा अनुसंधान | 1 |
| वनपाल, योजना तथा सांख्यिकी | 1 |
| वनपाल वन संवर्धन | 1 |
| वनपाल, सामाजिक वानिकी | 2 |
| क्षेत्रीय निरीक्षण परियोजना टाइटल | 1 |
| उप-वनपाल | 16 |
| उप-वनपाल, मुख्य वनपाल | 1 |
| उप-वनपाल, वन संवर्धन | 1 |
| उप-वनपाल निरीक्षण | 1 |
| सहायक वनपाल | 1 |

| वन संबंधित अनुसंधान अधिकारी | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|----|-----|--------------------------------|----------|-------|----------|
| वन उपयोगिता अधिकारी | 1 | | | | | |
| कार्य योजना अधिकारी | 3 | 13. | 6/1/71-प्र. भा. से. (4)---II | 23-1-71 | 136 | 24-1-71 |
| प्रिंसिपल, केरल वन स्कूल | 1 | 14. | 6/36/70-प्र. भा. से. (4) | 25-4-71 | 665 | 8-5-71 |
| वन्य जीवन अनुसंधान अधिकारी | 1 | 15. | 6/41/71-प्र. भा. से. (4)---ए | 20-1-72 | 45ई | 20-1-72 |
| उप वनपाल सामाजिक बानिकी | 3 | 16. | 6/41/71-प्र. भा. से. (4)-सो | 21-1-72 | 47 ई | 20-1-72 |
| उप वनपाल अग्नि शिपो तथा प्रशिक्षण केन्द्र | 1 | 17. | 6/41/71-प्र. भा. से. (4)-बी | 20-1-72 | 48ई | 20-1-72 |
| उप वनपाल योजना | 1 | 18. | 6/36/72-प्र. भा. से. (4) | 30-11-72 | 478ई | 4-12-72 |
| वन पाल, उद्योग | 1 | 19. | 6/48/72-प्र. भा. से. (4) | 2-4-73 | 192ई | 2-4-73 |
| उप वनपाल, वन्य जीवन | 1 | 20. | 6/59/72-प्र. भा. से. (4) | 23-6-73 | 321ई | 27-6-73 |
| | 49 | 21. | 6/59/72-प्र. भा. से. (4) | 10-8-73 | 391ई | 10-8-73 |
| | | 22. | 6/59/72-प्र. भा. से. (4) | 3-1-74 | 142 | 9-2-74 |
| 2. उपर्युक्त मब 1 से 20 प्रतिशत की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्त रिजर्व | 10 | 23. | 6/59/72-प्र. भा. से. (4) | 2-2-74 | 28ई | 2-2-74 |
| 3. भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियमावली, 1966 के नियम 8 के अनुसार, पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद | 19 | 24. | 6/59/72-प्र. भा. से. (4) | 17-6-74 | 273ई | 17-6-74 |
| 4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद | 40 | 25. | 6/59/72-प्र. भा. से. (4) | 5-7-74 | 300ई | 5-7-74 |
| 5. उपर्युक्त मब 4 के 15 प्रतिशत की दर से, प्रतिनियुक्त रिजर्व (5 तदर्थ रिजर्व सहित) | 11 | 26. | 6/59/72-प्र. भा. से. (4) | 20-7-74 | 812 | 3-8-74 |
| 6. उपर्युक्त मब 4 के 11 प्रतिशत की दर से छुट्टी रिजर्व | 4 | 27. | 16015/8/74-प्र. भा. से. (4) | 31-7-75 | 2227 | 16-8-75 |
| 7. उपर्युक्त मब 4 के 20 प्रतिशत की दर से कनिष्ठ पद | 8 | 28. | 16016/29/75-प्र. भा. से. (4) | 24-12-75 | 71 | 17-1-76 |
| 8. उपर्युक्त मब 4 के 10 प्रतिशत की दर से प्रशिक्षण रिजर्व | 4 | 29. | 16016/16/75-प्र. भा. से. (4) | 16-6-76 | 407ई | 16-6-76 |
| | 67 | 30. | 6/59/72-प्र. भा. से. (4)-प्र | 6-7-76 | 1064ई | 24-7-76 |
| सीधी भर्ती के पद | 19 | 31. | 16016/29/75-प्र. भा. से. (4)-ए | 6-7-76 | 444ई | 6-7-76 |
| कुल प्राधिकृत पद संख्या | 86 | 32. | 16016/29/75-प्र. भा. से. (4)-ए | 3-8-76 | 750ई | 3-8-76 |
| | | 33. | 16019/29/75-प्र. भा. से. (4) | 26-2-77 | 393ई | 26-2-77 |
| | | 34. | 16019/29/75-प्र. भा. से. (4) | 5-10-77 | 631ई | 5-10-77 |
| | | 35. | 16016/29/75-प्र. भा. से. (4)-ए | 6-1-78 | 13ई | 6-1-78 |
| | | 36. | 16016/8/75-प्र. भा. से. (4) | 13-7-78 | 360ई | 13-7-78 |
| | | 37. | 16016/29/75-प्र. भा. से. (4) | 29-8-78 | 436ई | 29-8-78 |
| | | 38. | 16016/18/80-प्र. भा. से. (4) | 25-8-80 | 486ई | 25-8-80 |
| | | 39. | 16016/25/79-प्र. भा. से. (4)-ए | 30-9-80 | 562ई | 30-9-80 |
| | | 40. | 16016/7/80-प्र. भा. से. (4)-ए | 3-11-80 | 626ई | 3-11-80 |
| | | 41. | 16016/8/80-प्र. भा. से. (4)-ए | 4-11-80 | 631ई | 4-11-80 |
| | | 42. | 16016/12/80-प्र. भा. से. (4)-ए | 16-1-81 | 21 ई | 16-6-81 |
| | | 43. | 16016/16/80-प्र. भा. से. (4) | 23-1-81 | 31ई | 23-1-81 |
| | | 44. | 16016/13/80-प्र. भा. से. (4) | 27-2-81 | 84ई | 27-2-81 |
| | | 45. | 16016/2/80-प्र. भा. से. (4) | 28-4-81 | 456 | 9-5-81 |
| | | 46. | 16016/20/80-प्र. भा. से. (4)-ए | 23-5-81 | 360ई | 23-5-81 |
| | | 47. | 16016/21/80-प्र. भा. से. (4)-ए | 2-6-81 | 376ई | 2-6-81 |
| | | 48. | 16016/18/80-प्र. भा. से. (4) | 9-6-81 | 386ई | 9-6-81 |
| | | 49. | 16016/22/80-प्र. भा. से. (4)-ए | 16-11-81 | 602ई | 16-11-81 |
| | | 50. | 16016/3/81-प्र. भा. से. (4) | 17-11-81 | 604ई | 17-11-81 |
| | | 51. | 16016/14/80-प्र. भा. से. (4)-ए | 10-12-81 | 653ई | 10-12-81 |
| | | 52. | 16016/8/81-प्र. भा. से. (4) | 11-12-81 | 657ई | 11-12-81 |
| | | 53. | 16016/2/81-प्र. भा. से. (4)-ए | 1-4-82 | 294ई | 1-4-82 |
| | | 54. | 16016/13/81-प्र. भा. से. (4)-ए | 26-4-82 | 334ई | 26-4-82 |
| | | 55. | 16016/17/80-प्र. भा. से. | 27-4-82 | 356ई | 27-4-82 |

टिप्पणी :—प्रधान विनियम दिनांक 31-10-66 की अधिसूचना सं. 6/1/66-प्र. भा. से. --4 द्वारा भारत के महासचिव राजपत्र में सा. का. नि. सं. 1672 के रूप में 31-10-66 को प्रकाशित किए गए तथा भारतीय वन सेवा (सर्वन पद संख्या का नियमन) विनियमावली, 1966 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया या :—

| क्रम सं. | अधिसूचना संख्या | अधिसूचना की तारीख | सा.का. नि. सं. | प्रकाशन की तिथि |
|----------|--------------------------|-------------------|----------------|-----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | 6/1/66-प्र. भा. से. (4) | 31-10-66 | 1673 | 31-10-66 |
| 2. | 6/1/66-प्र. भा. से. (4) | 27-12-66 | 17 | 7-1-67 |
| 3. | 6/1/66-प्र. भा. से. (4) | 27-4-67 | 653 | 6-5-67 |
| 4. | 6/2/66-प्र. भा. से. (4) | 1-5-67 | 654 | 6-5-67 |
| 5. | 6/2/66-प्र. भा. से. (4) | 5-5-67 | 689 | 13-5-67 |
| 6. | 6/6/68-प्र. भा. से. (4) | 31-5-68 | 1083 | 8-6-68 |
| 7. | 6/1/69-प्र. भा. से. (4) | 31-7-69 | 1887 | 9-8-69 |
| 8. | 6/1/69-प्र. भा. से. (4) | 8-1-70 | 80 | 17-1-70 |
| 9. | 6/1/69-प्र. भा. से. (4) | 9-3-70 | 485 | 21-3-70 |
| 10. | 6/11/70-प्र. भा. से. (4) | 24-3-70 | 545 | 4-4-70 |
| 11. | 6/6/70-प्र. भा. से. (4) | 30-9-70 | 1802 | 24-10-70 |
| 12. | 6/1/71-प्र. भा. से. (4) | 23-1-71 | 135 | 24-1-71 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
|---------------------------------|-------------------------------|----------|------|----------|--|----|
| 56 | 16016/1/80-अ भा.से. (1)-अ | 31-5-82 | 778ई | 31-5-82 | Conservator of Forests | 4 |
| | | | | | Conservator of Forests, Wildlife | 1 |
| | | | | | Conservator of Forests, Working Plan & Research | 1 |
| | | | | | Conservator of Forests, Planning & Statistics | 1 |
| 57 | 16016/16/79-अ भा.से. (4)-अ | 20-8-82 | 530ई | 20-8-82 | Conservator of Forests, Vested Forests | 1 |
| | | | | | Conservator of Forests, Social Forestry | 2 |
| | | | | | Field Director, Project Tiger | 1 |
| 58 | 16016/9/81-अ भा.से. (1)-बी | 12-1-83 | 24ई | 12-1-83 | Deputy Conservator of Forests | 16 |
| | | | | | Deputy Conservator of Forests, Evaluation | 1 |
| | | | | | Deputy Conservator of Forests, Coordination | 1 |
| 59 | 16016/2/84-अ भा.से. (4)-अ | 28-2-85 | 126ई | 28-2-85 | Deputy Conservator of Forests, Inspection | 1 |
| | | | | | Assistant Chief Conservator of Forests | 1 |
| 60 | 16016/3/84-अ भा.से. (4)-अ | 26-3-85 | 308ई | 26-3-85 | Silvicultural Research Officer | 1 |
| | | | | | Forest Utilisation Officer | 1 |
| | | | | | Working Plan Officer | 3 |
| 61 | 16016/3/85-अ भा.से. (4)-अ | 29-3-85 | 327ई | 29-3-85 | Principal, Kerala Forests School | 1 |
| | | | | | Wildlife Preservation Officer | 1 |
| 62 | 16016/4/85-अ भा.से. (4)-अ | 12-6-85 | 489ई | 12-6-85 | Deputy Conservator of Forests, Social Forestry | 3 |
| | | | | | Deputy Conservator of Forests, Fire Depot-cum-Training Centre | 1 |
| 63 | 16016/1/86-अ भा.से. (2)-अ | 25-3-86 | 266 | 12-3-86 | Deputy Conservator of Forests, Planning | 1 |
| | | | | | Deputy Conservator of Forests, Industries | 1 |
| | | | | | Deputy Conservator of Forests, Wildlife | 1 |
| 64 | 16016/2/86-अ भा.से. (2)-अ | 6-8-86 | 654 | 30-8-86 | | 49 |
| 65 | 16016/8/86-अ भा.से. (2)-अ | 5-9-86 | 763 | 20-9-86 | 2. Central Deputation Reserve @ 20 per cent of item 1 above | 10 |
| 66 | 16016/7/86-अ भा.से. (1)-अ | 8-9-86 | 798 | 27-9-86 | 3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966. | 19 |
| 67 | 16016/6/86-अ भा.से. (2)ए | 8-9-86 | 796 | 27-9-86 | 4. Posts to be filled by direct recruitment | 40 |
| 68 | 16016/3/86-अ भा.से. (2) | 18-9-86 | 835 | 1-10-86 | 5. Deputation Reserve @ 15 per cent of item 4 above (including ad-hoc reserve of 5) | 11 |
| 69 | 16016/4/86-अ भा.से. (2) | 18-10-86 | 837 | 4-10-86 | 6. Leave Reserve @ 11 per cent of item 4 above | 4 |
| 70 | 16016/5/86-अ भा.से. (2) | 1-10-86 | 880 | 18-10-86 | 7. Junior posts @ 20 per cent of item 4 above | 8 |
| 71 | 16016/9/86-अ भा.से. (II)-ए | 24-2-87 | 164 | 14-3-87 | 8. Training Reserve @ 10 per cent of item 4 above | 4 |
| [मं. 16016/2/87-अ भा.से. (2)-क] | | | | | Direct Recruitment Posts | 67 |
| | | | | | Promotion posts | 19 |
| | | | | | Total Authorised Strength | 86 |

New Delhi, the 15th May, 1987

G.S.R. 407.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Government of Kerala hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Second Amendment Regulations, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading 'Kerala' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted namely :—

'KERALA'

| | |
|---|----|
| 1. Senior Posts under the State Government | 49 |
| Chief Conservator of Forests | 1 |
| Chief Conservator of Forests, Development | 1 |
| Chief Conservator of Forests, Social Forestry | 1 |
| Additional Chief Conservator of Forests, Wildlife | 1 |

NOTE : The Principal regulations were notified vide Notification No. 6/1/66-AIS(IV), dated 31-10-1966 as GSR No. 1672 in the Gazette of India-Extraordinary of 31-10-1966 and Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 has been amended vide Notifications given below :—

| Sl. No. | Notification No. | Date of Notifn. | G.S.R. No. | Date of publication |
|---------|------------------|-----------------|------------|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | 6/1/66-AIS(IV) | 31-10-66 | 1673 | 31-10-66 |
| 2. | 6/1/66-AIS(IV) | 27-12-66 | 17 | 7-1-67 |
| 3. | 6/1/66-AIS(IV) | 27-4-67 | 653 | 6-5-67 |
| 4. | 6/2/66-AIS(IV) | 1-5-67 | 654 | 6-5-67 |
| 5. | 6/2/66-AIS(IV) | 5-5-67 | 689 | 3-5-67 |
| 6. | 6/6/68-AIS(IV) | 31-5-68 | 1083 | 8-6-68 |
| 7. | 6/1/69-AIS(IV) | 31-4-69 | 1887 | 9-8-69 |
| 8. | 6/1/68-AIS(IV) | 8-1-70 | 80 | 17-1-70 |
| 9. | 6/1/69-AIS(IV) | 9-3-70 | 485 | 21-3-70 |
| 10. | 6/11/70-AIS(IV) | 24-3-70 | 545 | 4-9-70 |
| 11. | 6/6/70-AIS(IV) | 30-9-70 | 1802 | 24-10-70 |
| 12. | 6/1/71-AIS(IV) | 23-1-71 | 135 | 24-1-71 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | |
|----|---------------------------|----------|---------|---------|----|---------------------------|----------|--------|----------|
| 13 | 6/171-AIS(IV) (iv) | 23-1-71 | 136 | 24-1-71 | 45 | 16016/2/80-AIS (IV) | 28-4-81 | 456 | 9-5-81 |
| 14 | 6/3670-AIS(IV) | 26-4-71 | 665 | 8-5-71 | 46 | 16016/20/80-AIS (IV)—A | 23-5-81 | 360(E) | 23-5-81 |
| 15 | 6/1171-AIS(IV) —A | 20-1-72 | 45(E) | 20-1-72 | 47 | 16016/1/80-AIS (IV)—A | 2-6-81 | 375(E) | 2-6-81 |
| 16 | 6/41/71-AIS(IV) —C | 21-1-72 | 47(E) | 20-1-72 | 48 | 16016/18/80-AIS (IV) | 9-6-81 | 386(F) | 9-6-81 |
| 17 | 6/41/71-AIS(IV)-D | 20-1-72 | 48(F) | 20-1-72 | 49 | 16016/22/80-AIS (IV)—A | 16-11-81 | 602(F) | 16-11-81 |
| 18 | 6/3672-AIS(IV) | 30-11-72 | 448(F) | 4-12-72 | 50 | 16016/3/81-AIS (IV) | 17-11-81 | 604(E) | 17-11-81 |
| 19 | 6/4872-AIS(IV) | 2-4-73 | 192(F) | 2-4-73 | 51 | 16016/14/80-AIS (IV) | 10-12-81 | 663(F) | 10-12-81 |
| 20 | 6/59/72-AIS(IV) | 27-6-73 | 321(E) | 27-6-73 | 52 | 16016/8/81-AIS (IV) | 11-2-81 | 657(E) | 11-12-81 |
| 21 | 6/59/72-AIS(IV) | 10-8-73 | 391(F) | 10-8-73 | 53 | 16016/3/81-AIS (IV)—A | 1-4-82 | 294(F) | 1-4-82 |
| 22 | 6/59/72-AIS(IV) | 3-1-74 | 142 | 9-2-74 | 54 | 16016/13/81-AIS (IV)—A | 25-4-82 | 315(E) | 26-4-82 |
| 23 | 6/59/72-AIS(IV) | 2-2-74 | 28(F) | 2-2-74 | 55 | 16016/17/80-AIS (IV)—B | 27-1-82 | 356(F) | 27-4-82 |
| 24 | 6/59/71-AIS(IV) | 17-6-74 | 273(E) | 17-6-74 | 56 | 16016/1/80-AIS (IV)—A | 31-5-82 | 478(E) | 31-5-82 |
| 25 | 6/59/72-AIS(IV) | 5-7-74 | 300(E) | 5-7-74 | 57 | 16016/16/79-AIS (IV)—A | 20-8-82 | 530(F) | 30-8-82 |
| 26 | 6/59/72-AIS(IV) | 20-7-74 | 812 | 3-8-74 | 58 | 16016/9/81-AIS (IV)—B | 12-1-83 | 24(F) | 12-1-83 |
| 27 | 16015/8/74-AIS (IV) | 31-7-75 | 2227 | 16-8-75 | 59 | 16016/2/84-AIS (IV)—A | 28-2-85 | 126(E) | 28-2-85 |
| 28 | 16016/29/75-AIS (IV) | 24-12-75 | 71 | 17-1-76 | 60 | 16016/3/84-AIS (IV)—A | 26-3-85 | 308(E) | 26-3-85 |
| 29 | 16016/16/75-AIS (IV) | 16-6-76 | 407(E) | 16-6-76 | 61 | 16016/3/85-AIS (IV)—A | 29-3-86 | 327(F) | 29-3-85 |
| 30 | 6/59/72-AIS(IV) —A | 6-7-76 | 1064(F) | 24-7-76 | 62 | 16016/3/85-AIS (IV)—A | 12-6-85 | 489(F) | 12-6-85 |
| 31 | 16016/29/75-AIS (IV)—A | 6-7-76 | 44(F) | 6-7-76 | 63 | 16016/1/86-AIS (II)—A | 25-3-86 | 266 | 12-4-86 |
| 32 | 16016/29/75-AIS (IV)—A | 3-8-76 | 750(F) | 3-8-76 | 64 | 16016/2/86-AIS (II)—A | 6-8-86 | 654 | 30-8-86 |
| 33 | 16019/29/75-AIS (IV) | 26-2-77 | 93(F) | 27-2-77 | 65 | 16016/8/86-AIS (II)—A | 5-9-86 | 703 | 20-9-86 |
| 34 | 16019/29/75-AIS (IV) | 5-10-77 | 631(F) | 5-10-77 | 66 | 16016/4/86-AIS (II)—A | 8-9-86 | 798 | 27-9-86 |
| 35 | 16016/29/75-AIS (IV)—A | 6-1-78 | 13(E) | 6-1-78 | 67 | 16016/6/86-AIS (II)—A | 3-9-86 | 796 | 27-9-86 |
| 36 | 16016/8/75-AIS | 13-7-78 | 360(E) | 13-7-78 | 68 | 16016/3/86-AIS (II)—A | 18-9-86 | 535 | 4-10-86 |
| 37 | 16016/29/75-AIS (IV) | 29-8-78 | 436(E) | 29-8-78 | 69 | 16016/4/86-AIS (II)—A | 18-9-86 | 837 | 4-10-86 |
| 38 | 16016/18/80-AIS (IV)—A | 25-8-80 | 486(F) | 25-8-80 | 70 | 16016/5/86-AIS(II) | 1-10-86 | 880 | 18-10-86 |
| 39 | 16016/25/79-AIS (IV)—A | 30-9-80 | 562(L) | 30-9-80 | 71 | 16016/9/86-AIS (II)—A | 24-2-87 | 164 | 14-3-87 |
| 40 | 16016/7/80-AIS (IV)—A | 3-11-80 | 626(F) | 3-11-80 | | | | | |
| 41 | 16016/8/80-AIS (IV)—A | 4-11-80 | 631(E) | 4-11-80 | | | | | |
| 42 | 16016/12/80-AIS (IV)—A | 16-1-81 | 21(F) | 16-1-81 | | | | | |
| 43 | 16016/16/80-AIS (IV) | 23-1-81 | 31(F) | 23-1-81 | | | | | |
| 44 | 16016/13/80-AIS (IV) | 27-2-81 | 84(E) | 27-2-81 | | | | | |

सा.का.नि. 408—भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 के नियम 11 के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रिय सरकार केरल सरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 में आगे संशोधन करने के लिये, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:--

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (वेतन) तोमरो संशोधन नियमावली, 1987 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली 1968 में:--

(क) अनुसूची III-ए में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा के समय वेतनमान से ऊपर के वेतन वाले पदों को तालिका में पहले तथा दूसरे और तिसरे कालम में आने वाली "केरल" प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जायेंगी, अर्थात्:--

"केरल"

| | |
|---------------------------------|-------------------|
| मुख्य वनपाल-- | रु. 5900-200-6700 |
| मुख्य वनपाल विकास | -यथोपरि- |
| मुख्य वनपाल सामाजिक बानिकी | -यथोपरि- |
| अतिरिक्त वनपाल, वन्य जीवन | -यथोपरि- |
| वनपाल | रु. 4500-150-5700 |
| वनपाल वन्य जीवन | -यथोपरि- |
| वनपाल, कार्य योजना तथा अनुसंधान | -यथोपरि- |
| वनपाल, योजना तथा माध्यमिकी | -यथोपरि- |
| वनपाल, वन संवर्द्धन | -यथोपरि- |
| क्षेत्रीय निदेशक परियोजना टाइगर | -यथोपरि- |
| वनपाल, सामाजिक बानिकी | -यथोपरि- |

(ख) अनुसूची III(ख) में राज्य सरकारों के अधीन, भारतीय वन सेवा के वरिष्ठ वेतनमान से (समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित) वेतन लेने वाले पदों में तालिका के पहले कालम में आने वाली "केरल" प्रविष्टि के लिये और दूसरे कालम में आने वाले वरिष्ठ प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:--

| |
|---|
| उप वनपाल, |
| उप वनपाल, मूल्यांकन |
| उप वनपाल, समन्वय |
| उप वनपाल, निरीक्षण |
| सहायक वनपाल, वन संवर्द्धन |
| अनुसंधान अधिकारी |
| वन उपयोगिता अधिकारी |
| कार्य योजना अधिकारी |
| प्रिंसिपल, केरल वन स्कूल |
| वन्य जीवन अनुसंधान अधिकारी |
| उप वनपाल, सामाजिक बानिकी |
| उप वनपाल, अग्नि विभाग एवं प्रशिक्षण केन्द्र |
| उप वनपाल, योजना |
| उप वनपाल, उद्योग |
| उप वनपाल, वन्य जीवन |

टिप्पणी:--प्रधान विनियम दिनांक 2-3-68 को अधिसूचना सं. 2/11/65-अ भा. से. (1) द्वारा भारत के अमाश्वारण राजपत्र में सा.का.नि. सं. 482 के रूप में 16-3-68 को प्रकाशित किये गये थे तथा भारतीय वन सेवा (वेतन) विनियमावली, 1968 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था।

| क्र.सं. | अधिसूचना संख्या | अधिसूचना की तारीख | रा.का. नि.सं. | प्रकाशन की तारीख |
|---------|-----------------------------|-------------------|---------------|------------------|
| 1 | 8/2/66-अ.भा.से. (4) | 28-9-68 | 1831 | 12-10-68 |
| 2 | 8/2/68(ii)-अ भा.से. (4) | 28-9-68 | 1830 | 12-10-68 |
| 3 | 2/3/64-अ.भा.से. (4) | 9-2-69 | 121 | 18-11-69 |
| 4 | 8/3/68-अ.भा.से. (4) | 6-3-69 | 770 | 15-3-69 |
| 5 | 2/3/64-अ.भा.से. (4) | 23-5-69 | 1269 | 31-5-69 |
| 6 | 8/18/69-अ भा.से. (4) | 1-9-69 | 2176 | 13-9-69 |
| 7 | 9/11/68-अ भा.से. (4) | 2-4-70 | 603 | 11-1-70 |
| 8 | 8/27-69-अ भा.से. (4) | 27-1-70 | 758 | 9-5-70 |
| 9 | 8/1/71-अ.भा.से. (4) | 23-1-71 | 138ई | 24-1-71 |
| 10 | 8/16/71-अ.भा.से. (4) | 26-4-71 | 662 | 8-5-71 |
| 11 | 13/1/71-अ.भा.से. (4)-बी | 20-1-72 | 22ई | 11-1-72 |
| 12 | 6/4/71-अ.भा.से. (4)-बी | 20-1-72 | 46ई | 20-1-72 |
| 13 | 8-39/70-अ.भा.से. (4) | 3-4-72 | 493 | 29-4-72 |
| 14 | 8/9/72-अ भा.से. (4) | 2-9-82 | 401ई | 2-9-72 |
| 15 | 8/41/71-अ भा.से. (4) | 3-10-72 | 1313 | 14-10-72 |
| 16 | 8/12/73-अ.भा.से. (4) | 16-10-73 | 1157 | 27-10-73 |
| 17 | 20/14(3)/74-अ.भा.से. (4) | 22-3-74 | 344 | 6-4-74 |
| 18 | 16/17(2)/74-अ.भा.से. (4)-बी | 15-11-74 | 472ई | 15-11-74 |
| 19 | 1/8/74-अ भा.से. (ii)-सी | 12-6-75 | 781 | 28-6-85 |
| 20 | 16016/16/75-अ.भा.से. (4)-बी | 16-6-75 | 408ई | 16-6-75 |
| 21 | 16015/8/74-अ भा.से. (4)-बी | 31-7-75 | 2228 | 16-8-75 |
| 22 | 16016/29/75-अ.भा.से. (4)-बी | 3-8-75 | 751ई | 3-8-75 |
| 23 | 16016/7/75-अ.भा.से. (4)-बी | 7-8-75 | 2268 | 23-8-75 |
| 24 | 11030/2/75-अ भा.से. (4)-सी | 6-10-75 | 2559 | 25-10-75 |
| 25 | 16016/29/75-अ.भा.से. (4)-बी | 18-6-75 | 832ई | 2-7-75 |
| 26 | 16016/29/75-अ.भा.से. (4)-बी | 6-7-76 | 445ई | 6-7-76 |
| 27 | 16017/1/77-अ.भा.से. (4)- | 12-9-77 | 1285 | 1-10-77 |
| 28 | 16016/ /76-अ.भा.से. (4)-बी | 5-10-77 | 632ई | 5-10-77 |
| 29 | 16016/29/75-अ.भा.से. (4)-बी | 6-1-78 | 14ई | 6-1-78 |
| 30 | 20014/48/76-अ.भा.से. (4) | 15-5-78 | 696 | 3-6-78 |
| 31 | 16016/8/78-अ.भा.से. (4)-बी | 13-7-78 | 361ई | 13-7-78 |
| 32 | 16017/4/78-अ.भा.से. (4) | 13-7-78 | 362ई | 13-7-78 |
| 33 | 16017/2/77-अ.भा.से. (4) | 18-7-78 | 953 | 29-7-78 |

| 1 | 2 | 2 | 4 | 5 | | | | |
|-----|---------------------------------|----------|------|----------|---|--------------------------------|---------|--------------|
| 34 | 16016/29/75-प्र.भा.से. (1)-ब | 29-8-78 | 437ई | 29-8-78 | 60. | 16017/9/78-प्र.भा.से. (4) | 21-1-84 | 119 11-2-84 |
| 35. | 20014/43/77-प्र.भा.से. (4) | 29-5-79 | 773 | 9-6-79 | 61. | 16017/1/82-प्र.भा.से. (4) | 19-2-85 | 94ई 19-2-85 |
| 36. | 16016/13/79-प्र.भा.से. (1)-ब | 25-8-80 | 187ई | 25-8-80 | 62 | 16016/2/84-प्र.भा.से. (4)-ब | 28-2-85 | 127ई 28-2-85 |
| 37. | 16016/25/79-प्र.भा.से. (4)-ब | 30-9-80 | 563ई | 30-9-80 | 63. | 16016/3/84-प्र.भा.से. (4)-ब | 26-3-85 | 309ई 26-3-85 |
| 38 | 16016/9/80-प्र.भा.से. (4)-ब | 1-10-80 | 566ई | 1-10-80 | 64. | 16016/3/85-प्र.भा.से. (4)-ब | 29-3-85 | 328ई 29-3-85 |
| 39. | 16017/1/79-प्र.भा.से. (4) | 8-10-80 | 1075 | 18-10-80 | 65. | 16016/4/85-प्र.भा.से. (4)-ब | 12-6-85 | 190ई 12-6-85 |
| 40. | 16017/5/79-प्र.भा.से. (4) | 16-10-80 | 1135 | 1-11-80 | 66 | 16017/1/86-प्र.भा.से. (2) | 13-2-86 | 204ई 14-2-86 |
| 41. | 16016/1/80-प्र.भा.से. (4)-ब | 13-11-80 | 627ई | 3-11-80 | 67 | 16016/1/86-प्र.भा.से. (2)-ब | 25-3-86 | 267 12-4-86 |
| 42 | 16016/8/80-प्र.भा.से. (4)-ब | 1-11-80 | 612ई | 1-11-80 | 68. | 16016/2/86-प्र.भा.से. (2)-ब | 6-8-86 | 665 30-8-86 |
| 43. | 16016/12/80-प्र.भा.से. (1)-ब | 16-1-81 | 22ई | 17-1-81 | 69 | 16016/8/86-प्र.भा.से. (2)-ब | 5-9-86 | 704 20-9-86 |
| 44 | 16016/16/80-प्र.भा.से. (1)-ब | 23-1-81 | 32ई | 23-1-81 | 70. | 16016/7/86-प्र.भा.से. (2)-ब | 8-9-86 | 779 27-9-86 |
| 45. | 16016/20/80-प्र.भा.से. (4)-ब | 23-5-81 | 361ई | 23-5-81 | 71. | 16016/6/86-प्र.भा.से. (2)-ब | 8-9-86 | 797 27-9-86 |
| 46. | 16016/21/80-प्र.भा.से. (4)-ब | 2-6-81 | 377ई | 2-6-81 | 72 | 16016/3/86-प्र.भा.से. (2)-ब | 18-9-86 | 836 4-10-86 |
| 47 | 16016/18/80-प्र.भा.से. (4)-ब | 9-6-81 | 387ई | 9-6-81 | 73 | 16016/4/86-प्र.भा.से. (2)-ब | 1-10-86 | 838 4-10-86 |
| 48 | 16016/22/80-प्र.भा.से. (4)-ब | 16-11-81 | 603ई | 16-11-81 | 74 | 16016/5/86-प्र.भा.से. (2)-ब | 1-10-86 | 831 18-10-86 |
| 49. | 16016/3/81-प्र.भा.से. (4)-ब | 17-11-81 | 605ई | 17-11-81 | 75. | 16016/9/86-प्र.भा.से. (2)-ब | 24-2-87 | 165 14-3-87 |
| 50. | 16016/14/80-प्र.भा.से. (4)-ब | 10-12-81 | 654ई | 14-12-81 | 76 | 11030/17/82-प्र.भा.से. (2) | 13-3-87 | 286ई 13-3-87 |
| 51. | 16016/2/81-प्र.भा.से. (4)-ब | 1-4-82 | 295ई | 1-4-82 | [सं. 16016/2/87-प्र.भा.से. (2)-ब] के.बी.एल. यन्मैना, डैस्क अधिकारी | | | |
| 52. | 16016/13/81-प्र.भा.से. (4)-ब | 26-4-82 | 355ई | 26-4-82 | G.S.R. 408—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, the Central Government in consultation with the Government of Kerala hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely: | | | |
| 53. | 16016/17/80-प्र.भा.से. (4)-ब | 27-4-82 | 357ई | 27-4-82 | | | | |
| 54 | 16016/1/80-प्र.भा.से. (4)-ब | 31-5-82 | 439ई | 31-5-82 | 1. (1) These Rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Third Amendment Rules, 1987. | | | |
| 55 | 16016/16/79-प्र.भा.से. (4)-ब | 20-8-82 | 531ई | 20-8-82 | (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette. | | | |
| 56. | 16016/9/81-प्र.भा.से. (4)-ब | 12-1-83 | 25ई | 12-1-83 | 2. In the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968; | | | |
| 57. | 16017/1/82-प्र.भा.से. (4) | 9-6-83 | 479ई | 9-6-83 | (a) In "Schedule-III-A Posts carrying pay above the time scale in the Indian Forest Service under the State Governments, in the Table, for the entry "Kerala" occurring in the first column and the second and third columns, the following shall be substituted, namely :— | | | |
| 58. | 16017/1/82-प्र.भा.से. (4) | 8-11-83 | 835ई | 8-11-83 | | | | |
| 59. | 16017/1/82-प्र.भा.से. (1) | 3-1-84 | 32 | 21-1-84 | | | | |

| KFRAL A | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---------------|----|----------------------|----------|------|----------|
| Chief Conservator of Forests | 5900-200-6700 | 16 | 8/12/73-AIS IV | 16-10-73 | 1157 | 27-10-73 |
| Chief Conservator of Forests, Development | -do- | 17 | 20-14 (3) 74 AIS IV | 22-3-74 | 314 | 6-4-74 |
| Chief Conservator of Forests, Social Forestry | -do- | 18 | 16-17(2) 74 AIS IV-B | 15-11-74 | 472L | 15-11-74 |
| Additional Chief Conservator of Forests, Wildlife | -do- | 19 | 1-8-74 AIS II-C | 12-6-75 | 781 | 28-6-75 |
| Conservator of Forests | 4500-150-5700 | 20 | 16016-16-75-AIS IV-B | 16-06-75 | 408L | 16-6-75 |
| Conservator of Forests, Wildlife | -do- | 21 | 16015-8-74 AIS IV-B | 31-7-75 | 2228 | 16-8-45 |
| Conservator of Forests, Working Plan and Research | -do- | 22 | 16016-29-75 AIS IV-B | 3-5-75 | 751F | 3-8-86 |
| Conservator of Forests, Planning & Statistics | -do- | 23 | 16016-7-75 AIS IV-B | 4-8-75 | 2268 | 23-8-75 |
| Conservator of Forests, Vested Forests | -do- | 24 | 11030-2/75 AIS IV-C | 6-10-45 | 2559 | 25-10-75 |
| Conservator of Forests, Social Forestry | -do- | 25 | 16016-29-75 AIS IV-B | 18-9-75 | 532F | 2-7-75 |
| Field Director, Project Tiger | -do- | 26 | 16016-29-75 AIS IV-B | 6-7-76 | 445L | 6-7-76 |
| (b) In Schedule-III B Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Forest Service under the State Governments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale) in the Table for the entry Kerala occurring in the first column and the corresponding entries in the second column the following shall be substituted namely - | | 27 | 16017-1/77 AIS IV | 12-2-77 | 1285 | 1-10-76 |
| Deputy Conservator of Forests | | 28 | 16015-75 AIS IV-B | 5-10-74 | 632 | 5-10-77 |
| Deputy Conservator of Forests, Evaluation | | 29 | 16016-22-75 AIS IV-B | 6-1-76 | 111 | 6-1-76 |
| Deputy Conservator of Forests, Coordination | | 30 | 20011-48-45 AIS IV | 15-5-48 | 696 | 3-6-78 |
| Deputy Conservator of Forests, Inspection | | 31 | 16016-8-75 AIS IV-B | 13-7-76 | 361L | 13-7-78 |
| Assistant Chief Conservator of Forests | | 32 | 16017-4-78 AIS IV | 12-7-78 | 362E | 13-4-78 |
| Silvicultural Research Officer | | 33 | 16017-2-74 AIS IV | 18-7-78 | 953 | 29-7-78 |
| Forest Utilisation Officer | | 34 | 16016/29/75 AIS | 29-8-78 | 4171 | 29-8-78 |
| Working Plan Officer | | 35 | 20014-42-74 AIS IV | 29-5-79 | 743 | 9-6-79 |
| Principal, Kerala Forest School | | 36 | 11016-13-79 AIS IV-B | 25-8-80 | 487E | 25-8-80 |
| Wildlife Preservation Officer | | 37 | 11016-25-79 AIS IV-B | 30-9-80 | 563E | 30-9-80 |
| Deputy Conservator of Forests, Social Forestry | | 38 | 16016-9-80 AIS IV-B | 1-10-80 | 566E | 1-10-80 |
| Deputy Conservator of Forest, Fine Department-cum-Training Centre | | 39 | 16017-1-79 AIS IV | 8-10-80 | 1075 | 18-10-80 |
| Deputy Conservator of Forests, Planning | | 40 | 16017-5/79-AIS IV | 16-10-80 | 1135 | 1-11-80 |
| Deputy Conservator of Forests, Industries | | 41 | 16016-1-80 AIS IV-B | 13-11-80 | 627E | 3-11-80 |
| Deputy Conservator of Forests, Wildlife | | 42 | 16016-8-80 AIS IV-B | 4-11-80 | 632E | 4-11-80 |
| Note: The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/65-AIS(IV) dated 2-3-1968 as GSR No. 482 dated 16-3-68 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below | | 43 | 16016-12-80 AIS IV-B | 16-1-81 | 22E | 17-1-81 |
| | | 44 | 16016/16/80-AIS IV-B | 23-1-81 | 32E | 23-1-81 |
| | | 45 | 16016-20-80 AIS IV-B | 23-5-81 | 361F | 23-5-81 |
| | | 46 | 16016-21-80 AIS IV-B | 2-6-81 | 77F | 2-6-81 |
| | | 47 | 16016-18-80 AIS IV-B | 9-6-81 | 88F | 9-6-81 |
| | | 48 | 16016-18-80 AIS IV-B | 9-6-81 | 88F | 9-6-81 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---------------------------|----------|------|----------|--|--------------------------|---------|--------|----------|
| 48. | 16016/22/80-AIS IV-B | 16-11-81 | 603E | 16-11-81 | 73. | 16016/4/86-AIS (II)-B | 18-9-86 | 838 | 4-10-86 |
| 49. | 16016/3/81-AIS IV-B | 17-11-81 | 605E | 17-11-81 | 74. | 16016/5/86-AIS (II)-B | 1-10-86 | 881 | 18-10-86 |
| 50. | 16016/14/80-AIS IV-B | 10-12-81 | 654E | 14-12-81 | 75. | 16016/9/86-AIS (II)-B | 24-2-86 | 165 | 14-3-87 |
| 51. | 16016/2/81-AIS IV-B | 1-4-82 | 295E | 1-4-82 | 76. | 11030/17/82-AIS (II) | 13-3-87 | 286(E) | 13-3-87 |
| 52. | 16016/13/81-AIS (IV)-B | 26-4-82 | 355E | 26-4-82 | [No. 16016/2/87-AIS(II)-B] K.B.L SAXENA, Desk Officer | | | | |
| 53. | 16016/17/80-AIS (IV)-B | 27-4-82 | 357E | 27-4-82 | | | | | |
| 54. | 16016/1/80-AIS (IV)-B | 31-5-82 | 439E | 31-5-82 | वित्त मंत्रालय (घाबिक कार्य विभाग) (बैंकिंग प्रभाग) नई दिल्ली, 12 मई, 1987 | | | | |
| 55. | 16016/16/79-AIS (IV)-B | 20-8-82 | 531E | 20-8-82 | | | | | |
| 56. | 16016/9/81-AIS (IV)-B | 12-1-83 | 25E | 12-1-83 | सा. का. वि. 409—बैंककारी विनियमन प्राविनियम, 1949 (1949 का 10) की धारा 56 के तहत पठित प्राण 53 द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार भारतीय रिजर्व बैंक की सिफारिश पर एतद् द्वारा घोषणा करता है कि बैंककारी विनियमन (सहायक सवि- नियम) नियमावली, 1966 के नियम 10 के साथ पठित उक्त अधिनियम की धारा 31 के उपबन्ध कोल्हापुर सहकारी बैंक लिमिटेड, नम्बई पर लागू नहीं होंगे जहां तक उक्त संबंध 30 जून, 1986 को समाप्त हुए वर्ष के लिए पञ्चा परीक्षकों की रिपोर्ट गहूनि मुलनपत्र और लाभ हानि लेख के समाचार पत्र में उनके प्रकाशन से है। [फा. स. 8-2/87-एसी] के. पी. पाण्डियन, अवर सचिव | | | | |
| 57. | 16017/1/82-AIS (IV) | 9-6-83 | 479E | 9-6-83 | | | | | |
| 58. | 16017/1/82-AIS (IV) | 8-11-83 | 835E | 8-11-83 | MINISTRY OF FINANCE (Deptt. of Economic Affairs) (Banking Division) New Delhi, the 12th May, 1987 | | | | |
| 59. | 16017/1/82-AIS (IV) | 3-1-84 | 32 | 21-1-84 | | | | | |
| 60. | 16017/9/78-AIS IV | 21-1-84 | 119 | 11-2-84 | G.S.R. 409.—In exercise of the powers conferred by Sec- tion 53 read with Section 56 of the Banking Regulation Act, 1949 (10 of 1949), the Central Government, on the recommendation of the Reserve Bank of India, hereby de- clares that the provisions of Section 31 of the said Act, read with Rule 10 of the Banking Regulation (Co-operative Societies) Rules, 1966 shall not apply to the Kolhapur Sahakari Bank Ltd., Bombay so far as they relate to its publication of the balance-sheet and profit & Loss account for the year ended 30 June 1986 together with the auditors report in the newspaper. [F. No. 8-2/87-AC] K. P. PANDIAN, Under Secy. | | | | |
| 61. | 16017/1/82-AIS (IV) | 19-2-85 | 94E | 19-2-85 | | | | | |
| 62. | 16016/2/84-AIS (IV)-B | 28-2-85 | 127E | 28-2-85 | (राजस्व विभाग) नई दिल्ली, 30 मई, 1987 | | | | |
| 63. | 16016/3/84-AIS (IV)-B | 26-3-85 | 309E | 26-3-85 | | | | | |
| 64. | 16016/3/85-AIS (IV)-B | 29-3-85 | 328E | 29-3-85 | सा० का० वि० 410.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सहायक (तकनीकी) धर्म 2 द्वारा राजपत्रित धर्ती नियम, 1964 को, उन बातों के सिवाए अधिग्रहण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण में पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड में सहायक (तकनीकी) के पदों पर धर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न- लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:— 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड (सहायक) (तकनीकी) धर्ती नियम, 1987 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे। 2. पत्र सख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान ये होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं। | | | | |
| 65. | 16016/4/85-AIS (IV)-B | 12-6-85 | 490E | 12-6-85 | | | | | |
| 66. | 16017/1/86-AIS (II) | 13-2-86 | 204E | 14-2-86 | सा० का० वि० 410.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सहायक (तकनीकी) धर्म 2 द्वारा राजपत्रित धर्ती नियम, 1964 को, उन बातों के सिवाए अधिग्रहण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण में पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड में सहायक (तकनीकी) के पदों पर धर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न- लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:— 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड (सहायक) (तकनीकी) धर्ती नियम, 1987 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे। 2. पत्र सख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान ये होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं। | | | | |
| 67. | 16016/1/86-AIS (II)-B | 25-3-86 | 267 | 12-4-86 | | | | | |
| 68. | 16016/2/86-AIS (II)-B | 6-8-86 | 665 | 30-8-86 | सा० का० वि० 410.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सहायक (तकनीकी) धर्म 2 द्वारा राजपत्रित धर्ती नियम, 1964 को, उन बातों के सिवाए अधिग्रहण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण में पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड में सहायक (तकनीकी) के पदों पर धर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न- लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:— 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड (सहायक) (तकनीकी) धर्ती नियम, 1987 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे। 2. पत्र सख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान ये होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं। | | | | |
| 69. | 16016/3/86-AIS (II)-B | 5-9-86 | 764 | 20-9-86 | | | | | |
| 70. | 16016/7/86-AIS (II)-B | 8-9-86 | 779 | 27-9-86 | सा० का० वि० 410.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सहायक (तकनीकी) धर्म 2 द्वारा राजपत्रित धर्ती नियम, 1964 को, उन बातों के सिवाए अधिग्रहण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण में पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड में सहायक (तकनीकी) के पदों पर धर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न- लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:— 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड (सहायक) (तकनीकी) धर्ती नियम, 1987 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे। 2. पत्र सख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान ये होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं। | | | | |
| 71. | 16016/6/86-AIS (II)-B | 8-9-86 | 797 | 27-9-86 | | | | | |
| 72. | 16016/3/86-AIS (II)-B | 18-9-86 | 830 | 4-10-86 | सा० का० वि० 410.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सहायक (तकनीकी) धर्म 2 द्वारा राजपत्रित धर्ती नियम, 1964 को, उन बातों के सिवाए अधिग्रहण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण में पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड में सहायक (तकनीकी) के पदों पर धर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न- लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:— 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड (सहायक) (तकनीकी) धर्ती नियम, 1987 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे। 2. पत्र सख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान ये होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं। | | | | |

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 30 मई, 1987

सा० का० वि० 410.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सहायक (तकनीकी)
धर्म 2 द्वारा राजपत्रित धर्ती नियम, 1964 को, उन बातों के सिवाए अधिग्रहण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण में पहले किया गया है या करने से लोप किया
गया है, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड में सहायक (तकनीकी) के पदों पर धर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-
लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड (सहायक) (तकनीकी) धर्ती नियम, 1987 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पत्र सख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान ये होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के
स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

२ भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और इनसे संबंधित अन्य बातें के होंगी जो संबंधित उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता : - यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका परिणाम या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिष्टि वगैरे की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्रालय सेवा आयोग से परामर्श करके, इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की आयु, आदेश द्वारा शिष्टि कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निष्ठापूर्वक आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | अन्य पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|---|----------------|--|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| सहायक (तकनीकी) केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड। | 6* (1987) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" ग्रेज-पवित्र अनुसूचितीय। | 1400-16-1600-50-2300-दोर-60-2600 रुपये। | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | | | | |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिक्षा और अन्य अर्हताएँ | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिक्षा आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोद्घात व्यक्तियों की दया से लागू होगी या नहीं | | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | |
| 8 | | | 9 | | 10 | |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोद्घात द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा शिक्षित पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | | | | प्रोद्घात/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोद्घात/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | | |
| 11 | | | | 12 | | |

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग और इससे संबंधित/अधीनस्थ कार्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो निरर्हता आधार पर सदन पद धारण करने हैं, या

11

12

(ii) जिन्होंने 1400-2000/- रु० या 1350-2200/- रु० या 1000-2040/- रु० के वेतनमान वाले पदों पर उन श्रेणियों में प्रमर्श

2, 3 और 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिन्हें आयुक्त नियमों और प्रक्रियाओं का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मण्डल/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काइंग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्षों में अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय पोस्ट में मरिद है तो नवर्त मरिदता

भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

लाग नहीं होता

सब लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[प० 1-एफ० न० 12018/1/95-प्रशा० (ख)]

अमन लाल खन्ना अवर सचिव

(Department of Revenue)

New Delhi, the 30th May, 1987

G.S.R. 410.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Assistant (Technical) (Class-II, Non-gazetted) Recruitment Rules, 1964 except as respect things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant (Technical), Central Board of Direct Taxes in the Ministry of Finance (Department of Revenue), namely :—

1 Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Board of Direct Taxes (Assistant Technical) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4 Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5 Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of pos. | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 |
|---|--|---|--------------------------------------|--|-------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Assistant (Technical), Central Board of Direct Taxes. | 6* (1987) (*Subject to variation dependent on work load) | General Central Service, Group 'B', Non gazetted Non Ministerial. | Rs 1400 40-1600-50 2300-EB-60-2600 - | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|--|--|--|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By transfer on deputation |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a DPC exists what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment | |
| 12 | 13 | 14 | |
| <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers under the Central Government in the Ministry of Finance, Department of Revenue and its Attached/Subordinate Offices</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) posts in the scale of Rs 1400—2600/ or Rs. 1350—2200/ or Rs. 1200 — 2040/ with 2, 3 and 5 years regular service respectively in those grades, and</p> <p>(b) possessing experience of Income-Tax Rules and procedures.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)</p> | Not applicable | Consultation with Union Public Service Commission not necessary | |

[No. 1/F. No. A 12018/1/85 Ad. (B)]

C.L. KHANNA, Under Secy.

विदेश मंत्रालय

(सर्वो मंत्र)

नई दिल्ली 23 अप्रैल, 1987

मा. वा. नि. 411—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय विदेश सेवा, शाखा "ख" (भर्ती, मर्ग, बरिष्ठता और पदोन्नति) नियम, 1964 में और संशोधन कार्य के निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1 (1) ये नियम भारतीय विदेश सेवा शाखा "ख" (भर्ती, मर्ग, बरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन नियम, 1987 कहलाएंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख में लागू होंगे।

2 भारतीय विदेश सेवा, शाखा "ख" (भर्ती, मर्ग, बरिष्ठता और पदोन्नति) नियम, 1964 के नियम 12 के उपनियम (9) और (10) को तत्काल में हटा दिया जाएगा।

[सं. वा. /जी.ए/792/3/72-सं.ए.डी.]

अतिरिक्त वरिष्ठ अधीक्षक सचिव।

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 23rd April, 1987

G.S.R. 411.—In exercise of the powers conferred by the Provision to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service, Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1964, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Indian Foreign Service, Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Indian Foreign Service, Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1964, sub-rules (9) and (10) of Rule 12 as existing on this date shall be omitted with immediate effect.

[No. QGA/792/3/72-CAD]

ANIL WADHWA, Under Secy.

इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 14 मई, 1987

सांख्यिकी 412 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा भारतीय खान ब्यूरो (समूह क और ख पद) भर्ती नियम, 1964 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 (1) ये नियम भारतीय खान ब्यूरो (समूह क और ख पद) भर्ती (प्रथम संशोधन) नियम, 1987 कहलाएंगे।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय खान ब्यूरो (समूह क और ख पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में, निदेशक (प्रयत्न शोधन) पद तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों से संबंधित क्रम संख्या 82 के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या तथा प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएँगी, अर्थात्:—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6-क | 7 |
|--|--|---|-------------------------|--------|--|------|---|
| 83 मुख्य खान भूविज्ञानी | 1* (1987) *कार्यभार के अनुसार घट-बढ़ हो सकती है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित भर्ति-पिक वर्गीय। | र० 4500/- 150-5700/- | प्रवरण | 50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या श्रावशे के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)। नोट : आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख भारत में (अद्वितीय और निको-द्वार द्वीपसमूह तथा लक्ष द्वीप को छोड़ कर उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी। | हैं। | अनिवार्य (1) किसी साक्ष्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से भूविज्ञान या प्रायोगिक भूविज्ञान में मास्टर डिग्री प्राप्त या समकक्ष। (2) खनिज निक्षेपों के भूवैज्ञानिक मूल्यांकन/गवेषण में पर्यवेक्षण की हैसियत से 10 वर्ष के अनुभव सहित 15 वर्ष का अनुभव। नोट : 1. संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक से उम्मीदवारों की अर्हताओं में अन्यथा सुयोग्य होने पर छूट दे सकता है। नोट 2. संघ लोक सेवा आयोग, यदि चाहे तो अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के प्रसंग में, अनुभव संबंधी योग्यताओं में उस स्थिति में छूट दे सकता है जब चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह अभिमत हो कि आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में सुलभ नहीं हो सकेंगे। |
| <p>वांछनीय :</p> <p>1. संबंधित विषय में डाक्टरेट डिग्री।</p> <p>2. आर्थिक खनिजों के पूर्वोक्षण और सर्वेक्षण के विभिन्न पहलुओं में प्रशिक्षण।</p> | | | | | | | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-------------------------------------|---|--|---|--|----|
| आयु नहीं सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष। | पदोन्नति द्वारा, जिसके सफल न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि करार सहित) द्वारा तथा दोनों के सफल | पदोन्नति : खान भूविज्ञानी पर्यवेक्षक, उक्त प्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित जिसके न मिलने पर खान भूविज्ञानी पर्यवेक्षक और क्षेत्रीय खान भूविज्ञानी के प्रेडों में समुक्त रूप से 8 वर्ष की नियमित सेवा | समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति हेतु विचार के लिए) : 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष। 2. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, खान विभाग—सदस्य। | प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|------------------------------|--|----|---|
| | न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | सहित खनन भूविज्ञानी पर्यवेक्षक। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि करार सहित) : केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों, माध्यम-प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधिकारी जो नियमित आधार पर सम-स्तुय पद पर काम कर रहे हों तथा कालम 7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक प्रवृत्त और अनुभव रखते हों। | | सदस्य। 3 महानियंत्रक, भारतीय खान भूरो—सदस्य। (2) समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापी करने हेतु विचार के लिए) : 1 अपर सचिव/संयुक्त सचिव, खान विभाग—अध्यक्ष 2 महानियंत्रक, भारतीय खान भूरो—सदस्य। टिप्पणी स्थायी करने से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन श्रेणी आयोग को भेजी जाएगी। तथापि, यदि यह आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं होती है तो अध्यक्ष या सच लोक सेवा आयोग के सदस्य की अध्यक्षता से नई विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक आयोजित की जाएगी। |
| | | (एसे विभागीय अधिकारी, जो फीडर ग्रेड में हैं और जो पदावधि की सीधी श्रेणी में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से एकदम पूर्व उसी सगठन या विभाग में किसी अन्य स्वयं, बाह्य पद पर करार प्रतिनियुक्ति सहित, 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | | |
| | | नोट ये नए भर्ती नियम समूह "क" और "ख" पद के लिए बसाए गए मूल भर्ती नियमों के स्थान पर प्रतिस्थापित किए जा रहे हैं। | | |

[फा० सं० ए-12018/13/84-खान 6]

भार० एस० गर्ग, अवर सचिव

MINISTRY OF STEEL & MINES

(Deptt. of Mines)

New Delhi, the 14th May, 1987

G.S.R. 412—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—

- (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Group A and B posts) Recruitment (first Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1964, after serial number 82, relating to the post of Director (Ore Dressing) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted namely:—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6a |
|----------------------------|---|---|---------------------|-----------|--|-----|
| 83. Chief Mining Geologist | 1* (1987) *Subject to variation dependent on work-load | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 4500-150-5700/- | Selection | Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. | Yes |

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|--|-------------------------------------|---|---|
| <p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Geology or Applied Geology from a recognised University or equivalent</p> <p>(ii) 15 years' experience including 10 years in a supervisory capacity in geological appraisal/exploration of mineral deposits.</p> <p>Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Doctorate degree in the subject concerned.</p> <p>(ii) Training in different aspects of prospecting for economic mineral and surveying.</p> | <p>Age : No E. Qs : Yes</p> | <p>One year for direct recruits</p> | <p>By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.</p> | <p>Promotion :</p> <p>Superintending Mining Geologist with 5 years' regular service in the grade failing which Superintending Mining Geologist with 8 years combined regular service in the grades of Superintending Mining Geologist and Regional Mining Geologist.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers of the Central Government/State Govt./Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions holding analogous posts on a regular basis and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).</p> |
| <p>Group 'A' DPC (for considering promotion)</p> <p>1. Chairman/Member, UPSC— Chairman</p> <p>2. Additional Secretary/Joint Secretary, Department of Mines— Member</p> <p>3. Controller-General Indian Bureau of Mines— Member</p> <p>(2) Group 'A' DPC (for considering confirmation)</p> <p>1. Additional Secretary/Joint Secretary, Department of Mines— Chairman</p> <p>2. Controller-General Indian Bureau of Mines— Member</p> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.</p> | <p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.,</p> | | | |

[F. No. A-12018/13/84-M. VI]

R. S. GARG, Under Secy.

Note : These are new recruitment rules being inserted in the original recruitment rules. framed for Group 'A' & 'B' posts.

उद्योग मंत्रालय

(तकनीकी विकास महानिदेशालय)

नई दिल्ली 10 अप्रैल 1987

मा का नि 413 —राष्ट्रपति, माघधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्योग मंत्रालय व तकनीकी विकास महानिदेशालय ने समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति या विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी विकास महानिदेशालय (समूह घ पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 स्तम्भ में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि —उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. सिग्हरता —वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी से जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो।

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्थानीय कानून के अधीन अनुपेक्षित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्याप्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवत्स में समय समय पर निकाला गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद्धति अथवा अचयन पद | भर्ती भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुपेक्षित है या नहीं। |
|---|----------------|--|-------------------------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. चिफ्ट डीप्टेन्ट प्रचालक | 1* | साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार समूह 'घ' (अराज-पर परिचालन किया पवित) अनुसूचितवर्गीय जा सकता है। | 800-15-1010 द रा 20 1150 रुपा | अचयन | लागू नहीं होता | नहीं |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और परिवीक्षा के अभाव, यदि कोई हो शैक्षिक अर्हताएं प्रोशन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | |
| | | | | 9 | 10 | |
| 1. लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | |

भर्ती की पद्धति/भर्ती मोधे द्वारा या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता

11

प्रोत्तति द्वारा

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रोत्तति जिन्से प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

12

ऐसे दफ्तरी/असाधारण से से प्राप्ति द्वारा जिन्होंने 8वीं कक्षा की परीक्षा उत्तीर्ण की है और उस प्रोत्तति में तीन वर्ष नियमित सेवा का है और जिनके पास गवर्नर मशीन के प्रचालन और अनुपेक्षित से प्रवीणता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

मानी करने में जिन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श दिया जाएगा।

13

11

1 समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —
अध्यक्ष तकनीकी विकास महानिदेशालय के सामान्य प्रशासन का भार
साध्य उपनिदेशक।

लागू नहीं होता

दा मदस्य जो अनुभाग अधिकारी से निम्न पद का नहीं है।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------|-----|---|-------------------------------------|------|----------------|------|
| 2 दफ्तरी | 24* | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराज- पत्रित) अननसचिवीय | 775-12-955 द रा 11 1025 रुपये | अवयन | लागू नहीं होता | नहीं |
| 3 प्रशासक | 4* | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' (अराज पत्रित) अननसचिवीय | 750-12-955 द रा 14 1025 रुपये | अवयन | लागू नहीं होता | नहीं |

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

| 8 | 9 | 10 |
|------------------|----------------|----------------|
| 2 लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 3 लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसमें न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा

(क) ऐसे अपराधियों से से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उम्र हैसियत में कम से कम 1 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) ऐसे व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा, जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समरूप या समतुल्य पद धारण करते हैं और जिन्हें आठवीं कक्षा की परीक्षा उत्तीर्ण करनी है।

प्रोन्नति द्वारा, जिसमें न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा

(ग) ऐसे अपराधियों से से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उम्र हैसियत में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(घ) ऐसे व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा, जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समरूप या समतुल्य पद धारण करते हैं और जिन्होंने आठवीं कक्षा की परीक्षा उत्तीर्ण करनी है।

13

14

1 समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

लागू नहीं होता

अध्यक्ष तकनीकी विकास महानिदेशालय के सामान्य प्रशासन का भार
साध्य उपनिदेशक।

दा मदस्य जो अनुभाग अधिकारी से निम्न पद का नहीं है।

2 समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

लागू नहीं होता

अध्यक्ष तकनीकी विकास महानिदेशालय के सामान्य प्रशासन का भार
साध्य उपनिदेशक

दा मदस्य जो अनुभाग अधिकारी से निम्न पद का नहीं है।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------|-----|---|---------------------------------|------|---|--------|
| 4. चपरासी | 74* | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराज-पत्रित) अनुसूचित्वीय | 750-12-870- द.रो.-14-940 रु. | अवयन | 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणः 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत के अर्थ-विधियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी 2 ऐसे पदों की खाल, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | नहीं |
| 8 | | | 9 | | | 10 |
| आठवीं स्तर तक उसीन | | | लागू नहीं होता | | | 2 वर्ष |

| 11 | 12 |
|---|---|
| 75 प्रतिशत स्थानीय रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा। | केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में ऐसे जाड़कन, फराण और अन्य समतुल्य पदों से स्थानांतरण द्वारा, जिन्होंने कम से कम 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास प्रद पर सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित जहंताएँ नहीं हैं किन्तु जिनके पास प्राग्मिक साक्षरता है और जो हिन्दी पढ़ सकने की योग्यता का समर्थन देते हैं। |
| 13 | 14 |
| समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— अध्यक्ष : तकनीकी विकास महानिदेशालय के सामान्य प्रशासन का भारसाधक उपनिदेशक। दो सदस्य : जो अनुभाग अधिकारी से निम्न पदका नहीं हों। | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------|----|--|--------------------------------------|------|--|------|
| 5. फराण | 9* | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (अराजपत्रित) अनुसूचित्वीय | 750-12-870- द.रो.-14- 940 रुपए | अवयन | 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अर्थविधियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। | नहीं |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------|---|--|------------------------------------|---|---|------|
| | | | | | <p>टिप्पण 2: ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> | |
| | 8 | | 9 | | 10 | |
| | <p>बांछनीय : प्राथमिक स्कूल स्तर तक उत्तीर्ण</p> | | <p>लागू नहीं होता</p> | | <p>2 वर्ष</p> | |
| | 11 | | | | 12 | |
| | <p>पीछी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा</p> | | | <p>केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में ऐसे छात्रकृष, फराश और अन्य समतुल्य पदों से स्थानान्तरण द्वारा, जिन्होंने कम से कम 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास पद पर सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं नहीं हैं किन्तु जिनके पास प्रारम्भिक साक्षरता है और जो हिन्दी पढ़ सकने की योग्यता का सबूत देते हैं।</p> | | |
| | 13 | | | | 14 | |
| | <p>समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होगी :— अध्यक्ष : तकनीकी विकास महानिदेशालय के सामान्य प्रशासन का प्रारम्भिक उपनिदेशक दो सदस्य : जो अनुभाग अधिकारी से निम्न पद का नहीं हो।</p> | | | <p>लागू नहीं होता</p> | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 6. छात्रकृष | 9* | साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा समूह "ब" आधार पर (भराजपत्रित) परिवर्तन अननुमतिनीय किया जा सकता है। | 750-12-870- द रो -14-940 रूप | अचयन | 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मरकरी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) | नहीं |
| | | | | | <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।</p> | |
| | | | | | <p>टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> | |

| 8 | 9 | 10 |
|--|---|--------|
| राष्ट्रीय प्राथमिक स्कूल स्तर तक उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |
| 11 | 12 | |
| 6. सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा | केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में ऐसे हाइस्कूल, फरास और अन्य समतुल्य पदों से स्थानान्तरण द्वारा, जिन्होंने कम से कम 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास पद पर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत प्रवृत्तियाँ नहीं हैं किन्तु जिनके पास प्रारम्भिक साक्षरता है और जो हिन्दी पढ़ सकने की योग्यता का सबूत देते हैं। | |
| 13 | 14 | |
| 6. समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— अध्यक्ष : तकनीकी विकास महानिदेशालय के सामान्य प्रशासन का भारतीयक उप-निदेशक दो सदस्य : जो अनुसूचित अधिकारी से निम्न पद का नहीं हो। | लागू नहीं होता | |

क्र.सं. ए.-12018/(1)/85-स्था.-3
एम. एस. कतनीर, उपनिवेशक (रोकड़)

[फा. सं. ए.-12018/(1)/85-स्था.-3]
एम. एस. कलवीर, उपनिदेशक (रोकड़)

MINISTRY OF INDUSTRY

(Directorate General of Technical Development)

New Delhi, the 10th April, 1987

G.S.R. 413.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Directorate General of Technical Development, Ministry of Industry, namely:—

1. Short title and commencement:—(i) These rules may be called the Directorate General of Technical Development, (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—Number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

| Name of the Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972. |
|------------------------------|--------------|---|-----------------------------|--|-------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Junior Gestetner Operator | 1* | General Central Services, Group 'D' (Non Gazetted) Non Ministerial. | Rs. 300-15-1010-EB-20-1150. | Non-Selection | Not applicable | No |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------|-----|--|----------------------------|---------------|--|----|
| 2. Daftry | 24* | General Central Services, Group 'D' (Non-Gazetted), Non-Ministerial. | Rs. 775-12-955-EB-14-1025. | Non-Selection | Not applicable | No |
| 3. Jamadar | 4* | General Central Services, Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial | Rs. 775-12-955-EB-14-1025 | Non-Selection | Not applicable | No |
| 4. Peon | 74* | General Central Services, Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial | Rs. 750-12-870-EB-14-940 | Non-Selection | 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). NOTE 2. : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | No |
| 5. Farash | 9* | General Central Services, Group 'D', (Non-Gazetted) Non-Ministerial | Rs. 750-12-870-EB-14-940 | Non-Selection | 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). NOTE 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | No |
| 6. Sweeper | 9* | General Central Services, Group 'D'. (Non-Gazetted) Non-Ministerial | Rs. 750-12-870-EB-14-940 | Non-Selection | 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions for orders issued by the Central Government) | No |

*Subject to variation
dependent on workload

1 2 3 4 5 6 7

NOTE 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date or receipt to applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

NOTE 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition? | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|----------------------------|---|--|---|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion | By promotion from Daftries/Jamadars who have passed Eight Class examination and have rendered 3 years regular service in that grade and have proficiency in operating and maintaining gestetner machine. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : Chairman : Dy. Director Incharge of Genl. Admn. of D.G.T.D. Two Members : Not below Section Officer. | Not applicable |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion failing which by transfer | (a) By promotion from peons who have rendered at least 3 years regular service in that capacity. (b) By transfer of persons holding similar or equivalent posts in the Central Govt. offices and have passed eight class examination. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : Chairman : Dy. Director Incharge Genl. Admn. of D.G.T.D. Two Members : Not below Section officer. | Not applicable |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|----------------|----------------|--|--|---|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion failing which by transfer | (a) By promotion from post who have rendered at least 3 years regular service in that capacity. (b) By transfer of persons holding similar or equivalent post in the Central Govt offices and have passed eight class examination. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : Chairman : By Director Incharge of Genl. Admn. of D.G.T.D. Two Members : Not below Section Officer | Not applicable |
| Eight Standard Pass. | Not applicable | 2 years | 75 % by direct recruitment through local Employment Exchange and 25 % by transfer. | By transfer from Sweepers, Farashes and other equivalent post in the Central Govt Offices who have put in a minimum of five years service and who may not be possessing the qualification prescribed for direct recruitment to the post but who may possess elementary literacy and give proof of ability to read in Hindi | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : Chairman : By Director Incharge of Genl. Admn. of D.G.T.D. Two Members : Not below Section Officer | Not applicable |
| Desirable : Pass in the Primary School Standard. | Not applicable | 2 years | By direct recruitment failing which by transfer. | By transfer from Sweepers, Farashes and other equivalent posts in the Central Govt offices who have put in a minimum of five years service and who may not be possessing the qualification prescribed for direct recruitment to the post but who may possess elementary literacy and give proof of ability to read in Hindi. | Not applicable | Not applicable |
| Desirable : Pass in the Primary School Standard. | Not applicable | 2 years | By direct recruitment failing which by transfer. | By transfer from Sweepers, Farashes and other equivalent posts in the Central Government offices who have put in a minimum of five years service and who may not be possessing the qualification prescribed for direct recruitment to the post but who may possess elementary literacy and give proof of ability to read in Hindi. | Not applicable | Not applicable |

कृषि मंत्रालय

(कृषि मीन सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 12 मई, 1987

सा० डा० दि० 414-राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 ने परन्तुब द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संभयन निदेशालय श्रेणी 1 और श्रेणी 2 तबनीकी पद भर्ती नियम, 1968 का वहाँ तक अधिक्रमण करते हुए, जहाँ तक उसका संबंध सहायक कीट विज्ञानी सहायक टिड्डी कीट विज्ञानी, सहायक वनस्पति, चिकित्सा विज्ञान, वनस्पति संरक्षण अधिकारी (कीट विज्ञान) और वनस्पति संरक्षण अधिकारी (वनस्पति चिकित्सा) के पदों से है, मिलाए उन बागों के जिनमें ऐसे अधिक्रमण से पुख किया है या करने से रोप किया गया है, वनस्पति संरक्षण संगरोध और संभयन निदेशालय में कुछ समूह "ख" तबनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं --

1. सक्रिय नाम और प्रारम्भ--(1) इन नियमों का सक्रिय नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संभयन निदेशालय, समूह "ख" तबनीकी पद भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएँ आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनके संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्दिष्ट व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए श्रेय आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या मंगीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अवयव पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- ज्ञेय है या नहीं |
|-------------------------|----------------|------------------|----------------|---------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6 क |
| 1. सहायक कीट विज्ञानी | 13* | साधारण केन्द्रीय | 2000-60-2300- | चयन | 30 वर्ष से अधिक नहीं | नहीं |
| | (1987) | सेवा समूह "ख" | द०रो०-75-3200 | | (केन्द्रीय सरकार द्वारा | |
| 2. सहायक टिड्डी | | अनुसूचित्रीय। | - 100-3500 रु० | | जारी किए गए अनुदेशों | |
| कीट | 4* | | (संशोधित)। | | या आदेशों के अनुसार सरकारी | |
| विज्ञानी। | (1987) | | | | कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक | |
| 3. सहायक वनस्पति | 14* | | | | कील दी जा सकती है।) | |
| चिकित्सा विज्ञानी। | (1987) | | | | | |
| 4. वनस्पति संरक्षण अधि- | 7* | | | | टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के | |
| कारी। | (1987) | | | | लिए निर्णायक तारीख भारत में | |
| (कीट विज्ञानी) | | | | | रहने वाले अस्पष्टियों से (उनसे | |
| 5. वनस्पति संरक्षण | 5* | | | | पक्ष जो प्रदत्त और निकोबार | |
| अधिकारी (वनस्पति | | | | | द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6क |
|---|---|---|---|-------------------------------|---|--|
| विकृत विज्ञानी)। | (1987) *धार्यचार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है। | | | | अभियन्ता प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिक्षा की अवधि यदि कोई हो |
| | | 7 | | | 8 | 9 |
| सहायक कीट विज्ञानी - आवश्यक | | | | आयु नहीं शैक्षिक अर्हता हो | | केवल सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष। |
| (1) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से एम. एम-सी. डिग्री या कृषि या प्राणी विज्ञान या कृषि प्राणी विज्ञान में बी.एस-सी. या समतुल्य। | | | | | | |
| (2) कीट कण्ट्रोल और उनके नियंत्रण पर अनुसंधान के कुछ अनुभव सहित, वनस्पति संरक्षण या सगरोध कार्य के क्षेत्र में एम. एम-सी. डिग्री धारकों के मामले में 2 वर्ष और बैचुलर की डिग्री धारकों के मामले में 5 वर्ष का अनुभव। | | | | | | |
| टिप्पण (1) अर्हताएं अभ्यन्ता सुप्रसिद्ध अभ्यन्तियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विशेषानुसार शिथिल की जा सकती हैं। | | | | | | |
| (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विशेषानुसार अनु- सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यन्तियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यन्ती पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। | | | | | | |
| (3) सहायक वनस्पति विकृत विज्ञानी आवश्यक | | | | | | |
| (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.एस-सी. या प्राणि विज्ञान या कृषि प्राणि विज्ञान या कृषि सहित बी.एस-सी. डिग्री या समतुल्य अर्हता। | | | | | | |
| (2) लगाए गए पौधों के रोगों की पहचान और उनके नियंत्रण का तथा कीटनाशियों और कीटनाशी औषधियों तथा उनके नियंत्रण पर अनुसंधान के कुछ ज्ञान सहित एम. एस. सी. डिग्री धारकों के मामले में 2 वर्ष और बैचुलर की डिग्री धारकों के मामले में 5 वर्ष का अनुभव। | | | | | | |
| टिप्पण (1) अर्हताएं अभ्यन्ता सुप्रसिद्ध अभ्यन्तियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विशेषानुसार शिथिल की जा सकती हैं। | | | | | | |
| (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विशेषानुसार अनु- सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यन्तियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यन्ती पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। | | | | | | |
| (4) वनस्पति संरक्षण अधिकारी (कीट विज्ञानी) - आवश्यक : | | | | | | |
| (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में बी.एस-सी. डिग्री या एम.एस-सी. डिग्री या प्राणि विज्ञान या कृषि प्राणि विज्ञान में समतुल्य अर्हता। | | | | | | |
| (2) वनस्पति संरक्षण कार्य, कीटनाशी, वनस्पति संरक्षण यंत्रों और उनके उपयोग में एम.एस-सी. डिग्री धारकों के मामले में 2 वर्ष का और बैचुलर की डिग्री धारकों के मामले में 5 वर्ष का अनुभव तथा इस क्षेत्र में अधिमानत अनुसंधान का कुछ अनुभव। | | | | | | |

| 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|
| <p>(3) कृषि मन्त्रालय के कण्टकी का ठोस ज्ञान।</p> <p>टिप्पण (1) अर्हताएं इसका सुगृहीत अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), जबकि न्यून के किसी प्रथम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> | | |
| <p>भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p> | | <p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की पद्धति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा</p> |
| 10 | | 11 |
| <p>10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> | | <p>प्रोन्नति ऐसे सहायक वनस्पति संरक्षण अधिकारी जिन्होंने इस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> |
| <p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना -</p> | | <p>भर्ती करने में विन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p> |
| 12 | | 13 |
| <p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> वनस्पति संरक्षण मलाहकार, भार्गव सरकार—अध्यक्ष। वनस्पति विज्ञान विज्ञानी (कीटनाशी)—सदस्य। प्रवर सचिव (वनस्पति संरक्षण), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य। संबंधित स्कीम अधिकारी—सदस्य। <p>टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसावनाथ सेजी जाएगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।</p> | | <p>सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p> |

[सं० 13-4/85-पी० पी०-2]

आई० एर० प्रवृत्त, प्रवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Coop.)

New Delhi, the 12th May, 1987

GSR 414—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Class I and Class II technical posts, Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the posts of Assistant Entomologist, Assistant Locust Entomologist, Assistant Plant Pathologist, Plant Protection Officer (Entomology) and Plant Protection Officer (Plant Pathology) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group

'B' technical posts in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely —

1 Short title and commencement—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Group 'B' technical posts, Recruitment Rules, 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Number, classification and scale of pay—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3 Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE .

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits. | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|-------------|-----------------------------------|----------------------------|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) | 7 |
| 1. Assistant Entomologist. | *13 (1987) | General Central | Rs 2000-60-2300-EB- | Selection | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | No. | (1) For Assistant Entomologist. ESSENTIAL |
| 2. Assistant Locust Entomologist. | *4 (1987) | Service Group 'B' Non-Ministerial | 75-3200-100-3500 (Revised) | | Note: The crucial date for determining the age shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) | | (i) M.Sc. or B.Sc. degree with Agriculture or Zoology or Agricultural Zoology from a recognised University or equivalent. |
| 3. Assistant Plant Pathologist. | *14 (1987) | | | | | | (ii) 2 years experience in the case of M.Sc. and 5 years experience in the case of Bachelor's degree holders in the field of Plant Protection Quarantine work including some experience of research on insect pests and their control. |
| 4. Plant Protection Officer (Entomologist) | *7 (1987) | | | | | | Note-1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. |
| 5. Plant Protection Officer (Plant Pathology) | *5 (1987) | | | | | | Note-2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the |

* (Subject to variation dependent on workload).

Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(2) For Assistant Locust Entomologist :

Essential:

- (i) M.Sc. or a B.Sc. degree with Zoology or Agricultural Zoology or Agriculture from a recognised University or equivalent
- (ii) 2 years' experience in the case of M.Sc. degree holders and 5 years' experience in the case of Bachelor's degree holders in plant protection work, locust control and use of plant protection machines and pesticides including some experience of research on insect pests and their control.

Note-1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note-2: The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(3) Assistant Plant Pathologist:-

Essential:-

- (i) M.Sc. degree or a B.Sc. degree with Botany or Agriculture or Agricultural Botany from a

recognised University or equivalent qualification.

- (ii) 2 years' experience in the case of M.Sc. degree holders and 5 years' experience in the case of Bachelor's degree holders in identifications and control of diseases of cultivated plants knowledge of pesticides and plant protection machines and their uses including some experience of research on plant diseases and their control.

Note-1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note-2: The qualifications regarding experience is are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved by them.

(4) Plant Protection Officer (Entomology)

Essential:—

- (i) M.Sc. degree in Zoology or Agricultural Zoology or a B.Sc. degree in Agriculture from a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 2 years' experience in the case of M.Sc. degree holders and 5 years' experience in the case of Bachelor's degree holders in plant protection work, pesticides, plant protection machines and their uses, preferably with some experience of

research in this field.

- (iii) Sound knowledge of posts of Agricultural importance.

Note-1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note-2: The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(5) Plant Protection Officer
(Plant Pathology) :
Essential :

- (i) M.Sc. degree in Botany, Agricultural Botany, or Agriculture or a B. Sc. degree in Agriculture from a recognised University or equivalent qualification.

(ii) Working knowledge of Plant diseases of agricultural importance.

- (iii) 2 years' experience in the case of M.Sc. degree holders and 5 years' experience in the case of B.Sc. degree holders in Plant Protection work including practical knowledges of pesticides, plant protect in machines and their use.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes.

(ii) 2 years' experience in the case of M.Sc. degree holders and 5 years' experience in the case of Bachelor's degree holders in Plant Protection work pesticides, Plant protection machines and their uses, preferably with some experience of research in this field.

(iii) Sound Knowledge of pests of Agricultural importance.

Note—1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note—2—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

| (8) Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | (9) Period of probation, if any | (10) Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of vacancies to be filled by various Methods | (11) In case of rectt, by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | (12) If a DPC exists, what is its composition | (13) Circumstance in which UPSC is to be consulted in making rectt |
|--|------------------------------------|--|---|---|---|
| Age : No Educational qualification : Yes | 2 years for recruits only | direct 10% by promotion and 90% by direct rectt | Promotion : Senior Technical Assistant (Herbicides)/ Senior Technical Assistant (Plant pathology)/(Senior Technical Assistant Entomology) (Technical Assistant (Selection Grade) Locust Tech- | Group 'B' DPC (for considering promotion and confirmation) (i) Plant Protection Adviser to the Government of India — — Chairman (ii) Plant Pathologist (Insecticides) — Member (iii) Under Secretary | The Commission shall be consulted when a recruitment |

(11)

(12)

nical Officer with 3 years' regular service in their respective grades.

Pant Protection/Department of Agriculture and Cooperation Member, (iv) Concerned Scheme officer Member.

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 13-4/85-PP-II]

Y.R. PRACHAND, Under Secy.

पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग

नई दिल्ली, 4 मई, 1987

सा. का. नि. 415 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, पर्यावरण और वन मंत्रालय, पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग के वन्यजीव प्रादेशिक कार्यालयों में तकनीकी सहायक (वन्यजीव परिरक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम वन्यजीव प्रादेशिक कार्यालय, तकनीकी सहायक (वन्यजीव परिरक्षण) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण, और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उमरे/उमर सम्बन्धित अन्य बातें होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू श्रवणीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवैध है।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इस नियमों के किसी उपबंध को जो किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | चयन पर अथवा अभ्यर्थन व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले अथवा अभ्यर्थन व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6क |

| | | | | | | |
|------------------------------------|---|--|---|-------------------|---|----------------|
| तकनीकी सहायक (वन्यजीव परिरक्षण) | 4 (चार) (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुमचिनीय | 1400-40-1700 द.रो. 50- 2300 रु. (पारि- पुनरीक्षण-पूर्व) 425-700 रु. | लागू नहीं होता | 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है) | लागू नहीं होता |
|------------------------------------|---|--|---|-------------------|---|----------------|

टिप्पण :-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवधि यदि कोई हो।
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

| 7 | 8 | 9 |
|--|----------------|--------|
| आवश्यक : विज्ञान में, प्राणि-विज्ञान के साथ, डिग्री। बांछनीय (1) प्राणि विज्ञान में मास्टर की डिग्री। (2) वन्य प्राणि जान और वनस्पतिजान के समग्रण और पह- चान करने का अनुभव। टिप्पण :-अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित-अभ्यर्थियों की दशा में कम- जारी चयन आयोग के विवेकायुसार शिक्षित की जा सकती है। | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोत्सर्ग समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

1. संयुक्त सचिव (वन्यजीव)—अध्यक्ष
2. संबंध प्रादेशिक कार्यालय का प्रादेशिक उप निदेशक वन्यजीव परिरक्षण—सदस्य
3. वैयक्तिक विषयों का भारमात्रक अवर सचिव—सदस्य
4. अवर सचिव या समस्तुय स्तर की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

नागू नहीं होगा

[स 24-4/86-इ.व. एन. I]

ग्राम एम. बिट्ट, अवर सचिव

DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, FORESTS & WILDLIFE

New Delhi, the 4th May, 1987

G.S.R. 415.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Wildlife Preservation) in the Wildlife Regional Offices in the Ministry of Environment and Forests, Department of Environment, Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Wildlife Regional Office Technical Assistant (Wildlife Preservation) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, quali-

fications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

| Name of Post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---|--|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Technical Assistant (Wildlife Preservation) | *4(four) (1986) *(subject to variation dependent on work-load). | General Central Ser-vice, Group 'C' Non-Gazetted Non-Mini-sterial | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 (Prerevised Rs. 425-700/-) | Not applicable | Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Govern-ment). Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applica-tions for candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |

Whether benefit of added years of Educational and other qualifications required for direct recruits—Whether age and educational Period of probation, if any, service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (pension) Rules, 1972—Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.

| 6(a) | 7 | 8 | 9 |
|--|--|---|---|
| Not applicable | Essential : Degree in Science with zoology. Desirable : (i) Master's degree in zoology. (ii) Experience in collection and identification of wild fauna and flora. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. | Not applicable | 2 years |
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a DPC exists, what is its grades composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. |
| 10 | 11 | 12 | 13 |
| Direct recruitment (through staff Selection Commission) | Not applicable | 1. Joint Secretary (Wildlife) — — Chairman 2. Regional Deputy Director— (Wildlife Preservation) of the concerned Regional Office— — Member. 3. Under Secretary incharge of the personnel matters.— — Member. 4. An Officer of the rank of under secretary or equivalent level — — Member. | Not applicable |

[No. 24—4/86-WL-I]
R.S. BISHT, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 मई, 1987

मा का नि 416.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद के परामर्श द्वारा पदसूचक शक्तियों का प्रयोग करते हुए लेडी डाइटिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में प्रदान की जा रही सेवा के सम्बन्ध में "घ" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं—

1. संक्षिप्त नाम और पारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी डाइटिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (प्रधान स्मृतियाँ) भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये शासन में प्रकाशन की तारीख को प्रचल होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उद्घाटन अनुसूची के स्तम्भ 2 से 1 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएँ आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्थकता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्थीय विधि के अर्थात् अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगा।

5. निश्चित कार्य की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो प्रावण है, उन्हें निम्नलिखित कार्य के बिना उपलब्ध करि देगी अथवा प्रवर्तन के व्यक्तियों की बाधन, आदेश द्वारा प्रेषित कर सकेगी :

6. व्यावहारिक : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य गिन्यायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्र सरकार द्वारा इस संवत् में समय-समय पर निश्चित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, वृत्तपट्ट सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | व्यवस्थापक | चयन पत्र अथवा अचयन पत्र | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा | सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा : केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीन अनुशेष है या नहीं |
|---|--|---|------------------------------------|-------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| प्रधान रसोइया | 1 (पक) * (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपवित्त अनुसमन्वित | 800-15-1010- द. गे. 20-1150 रु. | अचयन | नहीं मही डीला | नहीं |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | | परिक्षा की अवधि यदि कोई हो | |
| 8 | | 9 | | | 10 | |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | |
| भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली स्थितियों की प्रतिपादना | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | | | | |
| 11 | | 12 | | | | |
| शक्ति द्वारा | | प्रोन्नति : | | | | |
| | | ऐसे रसोइया/मिसरानी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। | | | | |
| यदि विभागीय प्रोन्नति सम्पत्ति है तो उसकी संरचना | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा | | | | |
| 13 | | 14 | | | | |
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | | लागू नहीं होता | | | | |
| 1. वार्डन, छात्र होस्टल— | 3, 2, 2 | | | | | |
| 2. उप निदेशिका अधीक्षक— | 3, 2, 2 | | | | | |
| 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी— | महेश्वर | | | | | |

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Deptt. of Health)

New Delhi, the 1st May, 1987

G.S.R. 416.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' post of Head Cook in the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi (Head Cook) Recruitment Rules, 1987.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person:—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse, living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection or Non-selection post | Age limit for direct recruitment | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. |
|---|---|---|----------------------------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Head Cook | 1 (One)* (1986) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted. Non-Ministerial. | Rs. 800-15-1050-EB-20-1150 | Non-Selection | Not applicable | No. |
| <hr/> | | | | | | |
| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation if any | | Method of recruitment, Whether by direct recruitment, or by Promotion/deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods | |
| 8 | | 9 | | 10 | | 11. |
| Not applicable | | Not applicable | | Not applicable | | By Promotion. |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | | |
| 12 | | 13 | | 14 | | |
| Promotion : Cooks/Misranies with 5 years regular service in the grade. | | 1. Warden Students Hostel—Chairman 2. Deputy Medical Superintendent—Member. 3. Chief Administrative Officer—Member. | | Not applicable. | | |

नई दिल्ली, 5 मई, 1987

सं. का नि 417--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, उत्तर जोध, गाजियाबाद, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, में प्रधान लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, उत्तर जोध, गाजियाबाद, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान -- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्हता आदि -- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता -- वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निधिल करने की शक्ति -- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा निधिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति -- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | अपन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए यथा का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन प्रतियोग्य हैं या नहीं। |
|--------------|--|---|---------------------------------------|---------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| प्रधान लिपिक | 1* (1987) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज-पक्षित, अनुसूचितीय | 1400-40-1800- व.रो -50-2300 रूप | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| | *कायभार में, आधार पर परिष्करण किया जा सकता है। | | | | | |

साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य
भर्ती।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक भर्ती। प्रोन्नत व्यक्तियों
की दशा से लागू होगी या नहीं

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|--------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्राप्ति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

| 11 | 12 |
|---|---|
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) |
| | 1 (क) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक निम्न- श्रेणी लिपिक, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 5/8 वर्ष नियमित सेवा की है, या (ख) स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मन्त्रालय के असीनस्थ कार्यालयों के, जिसमें स्वास्थ्य सेवा मण्डलमन्त्रालय भी है ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। |
| | 2 केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण सगठन, उत्तर जल गार्जियाबाद व अन्य उच्च श्रेणी लिपिक के, जिसमें उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा का है समय में भी विचार किया जाएगा और यदि उसका जीवन कर लिया जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। |
| | नोट — फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/ की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फीडर बाहुल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा। |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब जाक सेवा प्रायोग से परामर्श किया
जाएगा

| 13 | 14 |
|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

New Delhi, the 5th May, 1987

G.S.R. 417.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Clerk in the Central Drugs Standard Control Organisation, North Zone, Ghaziabad, Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Drugs Standard Control Organisation, North Zone, Ghaziabad, Directorate General of Health Services (Head Clerk) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay |
|---|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Head Clerk | 1* (1987) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial. | Rs. 1400-40-1800 EB-50-2300. |
| Whether selection post or Non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | Educational and other qualifications prescribed for direct recruits. |
| | 6 | 7 | 8 |
| Not Applicable. | Not Applicable | Not Applicable | Not Applicable. |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct/recruits will apply in the case of promotees | Period of Probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | |
| 9 | 10 | 11 | |
| Not Applicable | 2 years | By transfer on deputation (including short term contract)/promotion. | |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted when making recruitment. | |
| 12 | 13 | 14. | |
| Promotion/Transfer on Deputation : (including short term contract) | Not Applicable | Not Applicable. | |
| 1. (a) Upper Division Clerk/Lower Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 5/8 years regular service in the respective grade or | | | |

(b) Upper Division Clerks of subordinate offices of the Ministry of Health and Family Welfare including Dte. G.H.S with 5 years regular service in the grade

II Upper Division Clerk of the Central Drugs Standard Control Organisation, North Zone, Ghaziabad with 5 years' regular service in the grade shall also be considered and in case he is selected, the post will be treated as having been filled by promotion

Note: The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years

[No A-12014/10/86-D (DMS&PFA)]

मई दिल्ली, 8 मई, 1987

मा का नि. 418—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, दक्षिण जोन, मद्रास स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में प्रधान लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधीन—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्र औषधि मानक नियंत्रण संगठन, दक्षिण जोन, मद्रास, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या उसका, वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट है।

4 निरूपता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपन पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 विधि करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा क्रियान्वित कर सकेगी।

व्याप्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निष्पादित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | अन्य पद अथवा अन्वय पद | सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय या नहीं। |
|--------------|-------------------|---|-----------------------------|-----------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| प्रधान लिपिक | 1 (एक)* (1987) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' धराप्रस्थित कर्मचारी | 1400-40-1800- द हो -50-2300 | अन्य | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता। |
| | | *कामभार अनुसूचिकों के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | | |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए परीक्षा का अर्थ यदि कोई हो
 अर्थात् प्रारंभ और शैक्षिक प्रवर्तमान प्रोत्त
 व्यक्तियों को दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिन से
 द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली श्रेणियों की प्रतिनियुक्ति प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोत्त द्वारा, जिसके न हो सके पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। प्रोत्त।

केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन (दक्षिण गोल) मद्रास और सहायक
 औषधि नियंत्रण भारत सीमा-शुल्क सदन, मद्रास के कार्यालय के ऐसे
 उच्च श्रेणी निपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

1 केन्द्रीय सचिवालय निपिक सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी/निम्न श्रेणी निपिक
 जिन्होंने अपनी-अपनी सेवा में 5/8 वर्ष नियमित सेवा की है, या

2 स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे उच्च
 श्रेणी निपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसने अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी
 अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाहर
 बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति का अवधि है साधारणतया तीन वर्ष
 में अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोत्त समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
 जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्त समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

नहीं नहीं होता।

1. उप औषधि नियंत्रण (भारत)---अध्यक्ष
2. सहायक औषधि नियंत्रक (भारत)---सदस्य
3. उच्च औषधि निरीक्षक---सदस्य
4. नक्कीकी अधिकारी---सदस्य

New Delhi, the 6th May, 1987

GSR 418—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Clerk in the Central Drugs Standard Control Organisation, South Zone, Madras Directorate General of Health Services, namely :—

1 Short title and commencement—(1) These rules may be called the Central Drugs Standard Control Organisation, South Zone, Madras Directorate General of Health Services (Head Clerk) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule

4 Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6 Savings—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

| Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay |
|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Head Clerk | 1* (1987) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Services Group 'C', Non Gazetted Ministerial | Rs. 1400-40-1800-FB-50-2300 |
| Whether selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the C.C.S. (pension) Rules 1972. | Educational and other qualifications prescribed for direct recruits |
| 5 | 6 | 7 | 8 |
| Selection | Not applicable. | Not applicable | Not applicable |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees | Period of Probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. | |
| 9 | 10 | 11 | |
| Not applicable. | Two years. | By promotion failing which by transfer or deputation | |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted when making recruitment | |
| 12 | 13 | 14 | |
| Promotion : | Group 'C', Departmental Promotion Committee Consisting of 1 Deputy Drugs Controller (India) (Chairman) | Not applicable | |
| Upper Division Clerks of the Central Drugs Standard Control Organisation (South Zone) Madras and Office of ADC(I), Customs House, Madras with 5 years' regular service in the grade. | | | |

12

13

14

Transfer on Deputation.

1. Upper Division Clerks/Lower Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 5/8 years' regular service in the respective grade; or

2. Upper Division Clerks of subordinate offices of Ministry of Health & Family Welfare with 5 years' regular service in the grade.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

2. Assistant Drug Controller (India) - Member.

3. Senior Drugs Inspector- Member.

4. Technical Officer- Member.

[No. A-12014/8/86-D (D. M. S. & P. F. A.)
Smt. A. KISHORE Under Secy.

नई दिल्ली, 15 मई, 1987

सा. का. नि. 419 : राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना दिल्ली (समूह "ग") आयुर्वेदिक भर्ती नियम, 1978 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं।

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (समूह "ग") आयुर्वेदिक भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (समूह "ग") आयुर्वेदिक भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में, क्रम सं. 1 के सामने, स्तम्भ 3, 7 और 8 के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

स्तम्भ 3 :- "13

20

33

1985 *

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"

स्तम्भ 7 :- "25 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण -आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में अर्धशिक्षितों से (उन्नेत विभिन्न जो भ्रममान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) तावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की वाचन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की नाम भेजने के लिए कहा गया है।"

स्तम्भ 8 :- (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

(2) किसी सरकारी संगठन या मान्यताप्राप्त संस्था से उपर्युक्त (कक्षा) पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण जिसकी अवधि 2 वर्ष से कम नहीं होनी चाहिए।

(3) किसी मान्यता प्राप्त आयुर्वेदिक औषधालय, अस्पताल या मेडिकल कालेज में आयुर्वेदिक भेजना के रूप में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।

43 GI/87-7

टिप्पण - सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अनुभव संबंधी अहंता (प्रत्येक मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब तक शिथिल की जा सकती है जब तक चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

टिप्पण केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (समूह "ग") आयुर्वेदिक भर्ती नियम, 1978 सा. का. नि. सं. 482, तारीख 31 मार्च, 1979 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 (i) तारीख 22 जनवरी, 1979 में प्रकाशित किए गए थे।

[सं. ए-11018/61/85-आर.आर./मी.जी.एस.एस(पी)]
एच. एस. धकालिया, अवर सचिव

New Delhi, the 15th May, 1987

G.S.R. 419.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Government Health Scheme, Delhi (Group 'C') Ayurvedic Recruitment Rules, 1978.

1. These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi (Group 'C') Ayurvedic Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the Schedule to the Central Government Health Scheme, Delhi (Group 'C') Ayurvedic Recruitment Rules, 1978 for the existing entries under columns 3, 7 and 8, against serial No. 1, the following entries shall be substituted, namely :—

Column 3 :— "13
20

33
(1985)*

*Subject to variation depending on the work-load."

Column 7 :—"Not exceeding 25 years.
(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the

orders issued by the Central Government from time to time).

NOTE: The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.”;

selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.”

NOTE: The Central Government Health Scheme (Group 'C') Ayurvedic Recruitment Rules, 1978 were published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) dated 22nd January, 1979, GSR No. 482 dated 31st March, 1979.

[No. A-11018/61/85-RR/CGHS(P)]
H. S. DHAKAALIA, Under Secy.

Column 8 :—“(1) Matriculation or equivalent :

(2) Training in Upavaidya (Kalpada) Course, duration of which should not be less than 2 years from a Government Organisation or recognised private institution.

(3) At least 2 years' experience as Ayurvedic Pharmacist in a recognised Ayurvedic dispensary, Hospital or Pharmacy.

NOTE: Qualification regarding experience prescribed for direct recruits is relaxable in each case at the direction of the competent authority in case of candidates belonging to SC/ST, if at any stage of

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 1st May, 1987

CORRIGENDUM

G.S.R. 420.—In the Corrigendum of Government of India in the Ministry of Urban Development No. GSR. 113, dated the 5th February, 1987, published in the Gazette of India, Part-II—Section 3—Sub-section(i) dated 27th February, 1987, at page 367, in line 26 for “of any erection of work or any public”, read “of any erection or work of any public”.

[F. No. 21011(1)/81-Pol. IV]
V. S. RAMAN, Dy. Director of Estates

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 421.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परलुके द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राष्ट्रीय फिल्म संग्रहालय समूह “ग” और समूह “ब” पद) शर्ती नियम, 1978 को, जहाँ तक उनका संबंध (i) सेवाकार (ii) उच्च श्रेणी लिपिक, (iii) प्राशुलिपिक श्रेणी (3) और (4) निम्न श्रेणी लिपिक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण में पहले किया गया है या करने से बोध किया गया है, भारत के राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार में कतिपय समूह “ग” पदों पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार (समूह “ग” प्रशासनिक पद) शर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इनसे उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिगका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबद्ध किया गया है।

अनुसूची

| क्रम सं | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वर्तमान | अवकाश पद प्रत्यक्ष पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय सीमा |
|---------|-----------|----------------|----------|---------|-----------------------|---|--|
|---------|-----------|----------------|----------|---------|-----------------------|---|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------|--|---|--------------------------------------|-------|----------------|---|---|
| 1. सेवाकार | *1 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा] समूह "ग" अराजक-पत्रित अनुसूचिकीय | 1400-40-1800- व. र. - 50-2300 रु. | अवकाश | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूचियों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है।) | टिप्पणी :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रत्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो संवत्मान और निकोबार द्वीप तथा अण्डमान द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। राजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
 प्रस्तावित] विहित आयु और शैक्षिक प्रस्तावित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

| | | |
|---|------|---|
| 9 | 10 | 11 |
| अवकाश : | नहीं | 2 वर्ष। |
| (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या उसके सम- तुल्य। | | (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए) |

- (ii) किसी सरकारी कार्यालय में रीकड और लेखा कार्य का 3 वर्ष का अनुभव ।

बोछनीय . नियुक्ति प्राधिकारी, अनुभव से संबंधित घट-
ताओं को शिथिल करने के लिए, ऐसा करने
समय कारणों को लेखबद्ध करेगा ।

- (i) नियमों और विनियमों (जी. ए. आर. , एक आर
और टी आर. आदि) का ज्ञान ।
- (ii) किसी सरकारी / अर्ध-सरकारी कार्यालय में पर्यवेक्षकीय
हस्तियत में कार्य करने का अनुभव ।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सब लोक
सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों
के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा
सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर
सब लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की
यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिनि-
यों को भरने के लिए अवेक्षित अनुभव रखने
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोन्नति, जिसके व हो सकने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों के न हो सकने पर, प्रोन्नति ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर
सीधी भर्ती द्वारा । नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति —केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सद्यः पद या
1200--2040 स्तर के वेतनमान वाले पदों की धारण करते हैं और
जिन्होंने उस श्रेणी में, निम्न आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष
सेवा की है और जिनके पास स्तर 9 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए अधिकृत अर्हताएं और अनुभव है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या
किसी अन्य सचिव/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य
कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा

1. समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति—

लागू नहीं होता

- (1) प्रादेशिक अधिकारी, भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार—अध्यक्ष
- (2) प्रशासनिक अधिकारी, भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार—सदस्य,
- (3) प्रशासनिक अधिकारी आकाशवाणी—सदस्य

| क्रम पद का नाम संख्या | | पदा की संख्या | वर्गीकरण | अनुसूची वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन वर्षों का अवकाश | सेवा में जोड़े गए वर्षों का अवकाश, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|--|-------------------|---|--|--|----------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | उच्च श्रेणी लिपिक | 1 * (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूच्य | 1200-30-1560 —द रो 40-2040 | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | | | |
| लागू नहीं होता | | | | लागू नहीं होता | | | |
| भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली की प्रतिशतता | | | | प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | | | |
| प्रोन्नति | | | | प्रोन्नति | | | |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | | | | ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष सेवा की है। भर्ती करने में निम्न परिस्थितियों में सघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। | | | |
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति | | | | लागू नहीं होता | | | |
| (1) प्रादेशिक अधिकारी, भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार—अध्यक्ष | | | | | | | |
| (2) प्रशासनिक अधिकारी, भारत की राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार—सदस्य | | | | | | | |
| (3) प्रशासनिक अधिकारी कलाशाला—सदस्य | | | | | | | |
| क्रम पद का नाम संख्या | | पदों की संख्या | वर्गीकरण | अनुसूची वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का अवकाश, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 3. | आशुलिपिक श्रेणी—3 | 1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन दिया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूच्य | 1200-30-1560 —द रो 40-2040 | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुश्रेय या आदेशों के अनुसार सरकारी संस्थानों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। | लागू नहीं होता |

टिप्पण—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अभ्यासियों से (उनमें भिक्षु जो धर्ममत और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियमित अंतिम तारीख होगी

नियुक्ति की वशा में रोजगार कार्यालय के माध्यम से आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

9

10

11

आवश्यक

लागू नहीं होता

दो घण्टे

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/शिक्षा बोर्ड में मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य

(2) भाषालिपि में प्रतिमिनट कम से कम 80 शब्द की और टाइपिंग में प्रति मिनट 40 शब्द की गति

बाछनीय:— किसी सरकारी कार्यालय में या छात्रावास प्राप्त वाणिज्यिक समुदाय में भाषालिपि या स्टैनो टाइपिस्ट के रूप में पूर्ववर्ती अनुभव

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदानियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे क्षेत्रियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

12

13

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि आदि के लिए)

लागू नहीं होता

1. प्रादेशिक अधिकारी, भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार
—अध्यक्ष

2. प्रशासनिक अधिकारी, भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार
—सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी, आकाशवाणी—सदस्य

| अनुसूची | | | | | | | |
|--|--|---|-------------------|---|---|----------------------|--|
| पद का नाम पदों की संख्या | वर्गीकरण | वैतनमान | चयन पद अवकाश अवयव | सेवा में लोटे गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | | |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| 4. निम्न श्रेणी त्रिविध | 9 * (1987) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साक्षात्कार केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज्य.री. - 25-1500 पत्रिम, अनुसूचितवर्गीय | 950-20-1150 | न्यून | सांगू नहीं होता | 19 और 25 वर्ष के बीच | केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |
| <p>टिप्पण—आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अध्ययनों में (उनसे भिन्न जो प्रहमान और निकटवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी रोजगार कार्यलय के माध्यम से की जाती है आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख नियमित की दशा में, वह अंतिम तारीख होगी जिरातक रोजगार कार्यलय से नाम के लिए कहा गया है।</p> | | | | | | | |
| <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नैतिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पत्रिका की अवधि यदि कोई हो</p> <p>विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं</p> | | | | | | | |
| 9 | | 10 | | | 11 | | |
| <p>मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/गिता बोर्ड से मैट्रिकुलेशन के समतुल्य</p> <p>में प्रति मिनट न्यूनतम 30 शब्द की और द्विती के मिनट 25 शब्द की टाइपिंग गति टाइपिंग गति के में अर्हता, ऐसे शारीरिक रूप से अधःप्रस्त व्यक्तियों की दशा में शिथिल की जा सकती है, जो निपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हक हैं और जिन्हें असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संबद्ध शिक्षिता बोर्ड द्वारा या सिविल सर्विस द्वारा टाइप कर सकने के अधीन प्रमाणित कर दिया गया है।</p> | | <p>आयु-नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं-श</p> | | | <p>2 वर्ष</p> | | |
| <p>भर्ती की पद्धति/भर्ती माध्य होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p> | | <p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।</p> | | | | | |
| 12 | | 13 | | | | | |
| <p>सीधे भर्ती -- 90 प्रतिशत</p> <p>प्रोन्नति 10 प्रतिशत</p> | | <p>प्रोन्नति :-</p> <p>भारत के राष्ट्रीय फिल्म अभिनेताओं के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने घातान्तरण श्रेणियों में 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास न्यूनतम 9 में अधिकारिक शैक्षिक अर्हताएं हैं और जिनकी 45 वर्ष से अधिक आयु नहीं है।</p> | | | | | |

12

13

(अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की संख्या में 50 वर्ष)/चयन, विभागीय परीक्षा के आधार पर होगा।

यदि विभागीय प्रीक्षित समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में सश्रम सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रीक्षित समिति:

लागू नहीं होता

1. प्राथमिक अधिकारी भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी आकाशवाणी—सदस्य

फा. संख्या 609/6/86—एफ (ए)

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 30th April, 1987

G.S.R. 421.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Film Archive (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1978 in so far as they relate to the posts of (i) Accountant, (ii) Upper Division Clerk, (iii) Stenographer Grade III and (iv) Lower Division Clerk except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the National Film Archive of India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Film Archive of India (Group 'C' Administrative posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule to these rules.

3. Number of posts classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification:—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| S. No. | Name of Post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection poster or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension Rules, 1972) |
|--------|--------------|--------------|---|----------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Accountant | *1(1987) | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial | Rs.1400-40-1800-EB-50-2306 | Non-Selection | Not applicable |

*Subject to variation dependent on workload.

| Age limit for direct recruits | Education and other qualifications required for direct recruits. |
|--|---|
| 8 | 9 |
| Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) | Essential (i) Degree from a recognised University or its equivalent. (ii) 3 years' experience of Cash and Accounts work in Government office. |

8

9

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

The appointing authority shall record the reasons for relaxing the qualifications regarding experience in writing while doing so.

Desirable :

- (i) Knowledge of rules & regulations (GFR, S.R., F.R. and T.R. etc.)
- (ii) Experience of having worked in a supervisory capacity in a Government/Semi-Government office.

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|---|------------------------------------|---|
| 10 | 11 | 12 |
| No | 2 years (for direct recruits only) | Promotion, failing which deputation and failing both, direct recruitment. |

| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. |
|---|--|---|
| 13 | 14 | 15 |
| <p>Promotion</p> <p>Upper Division Clerks with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis</p> <p>Deputation :</p> <p>Officials under the Central Government holding analogous posts or posts in the scale of pay of Rs. 1200-2040 with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits under column 9.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)</p> | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Regional Officer, National Film Archive of India - Chairman 2. Administrative Officer National Film Archive of India - Member 3. Administrative Officer, All India Radio - Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|----------------------|---|--|-----------------------------|---------------|----------------|
| 2 | Upper Division Clerk | *3 (1987) | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial. | Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 | Non-Selection | Not applicable |
| | | *Subject to variation dependent on work load. | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|--|----------------|--------------------|---|
| 8 | | | 9 | | | |
| Not applicable | | | Not applicable | | | |
| 10 | | | 11 | | 12 | |
| Not applicable | | | Not applicable | | Promotion | |
| 13 | | | 14 | | 15 | |
| Lower Division Clerks with 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis | | | Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Regional Officer, National Film Archive of India—Chairman 2. Administrative Officer National Film Archive of India—Member 3. Administrative Officer, All India Radio—Member. | | Not applicable | |
| READING | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 3. Stenographer Grade III | *1(1987) | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial | Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 | Not applicable | Not applicable | |
| | *Subject to variation dependent on workload | | | | | |
| 8 | | | 9 | | | |
| Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) | | | Essential : (i) Matriculation of a recognised University/Board of Education or its equivalent (ii) Speed of at least 80 words per minute in Shorthand and 40 words per minutes in typing. Desirable : Previous experience as a Stenographer or Steno-typist in a Government office or in a Commercial concern of repute. | | | |
| Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | | | | | | |
| 10 | | | 11 | | 12 | |
| Not applicable | | | 2 years | | Direct recruitment | |
| 13 | | | 14 | | 15 | |
| Not applicable | | | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation etc.) 1. Regional Officer, National Film Archive of India—Chairman 2. Administrative Officer, National Film Archive of India—Member 3. Administrative Officer, All India Radio—Member | | Not applicable | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|----------|--|----------------------------|--|----------------|---|
| 4. Lower Division Clerk | *8(1987) | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial | Rs. 950-20-1150-EB-25-1500 | Selection | Not applicable | |
| *Subject to variation dependent on work load. | | | | | | |
| 8 | | | 9 | | | |
| Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) | | | | Essential: | | |
| Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names. | | | | (i) Matriculation of a recognised University/Board of Education or its equivalent. | | |
| | | | | (ii) A minimum typing speed of 30 words per minute in English and 25 words per minute in Hindi.** | | |
| | | | | **The qualification regarding typing speed is relaxable in case of physically handicapped persons who are otherwise qualified to hold clerical posts and who are certified as unable to type by the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for the handicapped or by Civil Surgeon. | | |
| 10 | | 11 | | 12 | | |
| Age : No | | 2 years | | Direct recruitment—90 % | | |
| Educational Qualification : Yes | | | | Promotion—10 % | | |
| 13 | | 14 | | 15 | | |
| Promotion : Group 'D' employees of the National Film Archive of India with 5 years' service in the respective grades, who possess the educational qualifications laid down in column 9 and have not crossed the age of 45 years (50 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) Selection will be made on the basis of a departmental examination | | Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Regional Officer, National Film Archive of India—Chairman 2. Administrative Officer, National Film Archive India—Member 3. Administrative Officer, All India Radio—Member | | Not applicable | | |

[No. 679/6/86-F(A)]

मा का नि 422—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राष्ट्रीय फिल्म संग्रहालय समूह "ग" समूह "घ" पद (भर्ती नियम 1978 को) जहाँ तक उनका सम्बन्ध दफ्तरी और अपरासी के पदों से है उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है भारत के राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार में कतिपय समूह "ब" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होता ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणाएँ आदि. उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा ग्रहणाएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हता. वर्र व्यक्त,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वहाँ, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुरूप अनुरक्षित जानियो, अनुरक्षित जनजातियो, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए, उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| क्रम सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वर्तमान | चयन पद अथवा प्रचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|----------|-----------|----------------|----------|---------|-----------------------|---|---|
|----------|-----------|----------------|----------|---------|-----------------------|---|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|-------|-----------|---|-------------------------------|------|----------------|----------------|
| 1 | वकिली | *1 (1987) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" मराजपत्रित, पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 775-12-955-व.रो. 14-1025 रुपए | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

| 9 | 10 | 11 |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

| 12 | 13 |
|---|---|
| प्रोन्नति | प्रोन्नति |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | ऐसे चपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में, नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है। |
| | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संवर्गों के सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |

14

15

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. प्रादेशिक अधिकारी, भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, आकाशवाणी—सदस्य

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|----------------|--|-----------------------|----------------|---------------|----------------|--|---|
| 2 | चपरासी | ³ 2 (1987) | साधारण केंद्रीय सेवा | 750-12-870-इ ग | लाग नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष व बीच | |
| 3 | चपरासी-सतृपेकर | ² 4 (1987) | समूह "ख" प्रराजपक्षित | 14-980 रुपए | | | (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा के लिए 35 वर्ष तक शिपिन की जा सकती है)। | |
| | | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | अननुमचित्रीय | | | | टिप्पण ग्राम-सीमा अन्व-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें शिक्षा जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न अंतिम तारीख होगी। | |
| | | | | | | | राजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में ग्राम-सीमा अन्व-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी। जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है। | |

प्रावण्यक

सागं नही हाता

2 वर्ष

(1) आठवा स्तर उत्तीर्ण

(11) किसी सरकारी कार्यालय या व्यापारि प्राप्त वाणिज्यिक समु-
 स्थान मे कम से कम 6 मास का पैकिंग कार्य का अनुभव

द्विपक्ष अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रयोजित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सत्या में उल्लंघन होने की संभावना नहीं है। नियुक्ति प्राधिकारी अनुभव से संबंधित अर्हताओं को शिथिल करने के लिए ऐसा करने समय, कारणों को लेखित करेगा।

भारत के राष्ट्रीय फिल्म अभिनेतावार क ऐसे समूह क कर्मचारी, जिन्होंने 750-940 क कथनमात्र में अपनी अपनी अभिनय में, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास प्रारम्भिक साक्षरता है और जो साधारण विषाणवी परीक्षण में हिन्दी या अंग्रेजी या कोई एक प्रादेशिक भाषा पढ़ सकने की योग्यता का सबूत दे सकता है

15

1 प्रादेशिक अधिकारी भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिनेछागार --प्रध्यक्ष
2 प्रशासनिक अधिकारी, भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिनेछागार --सदस्य
3 प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाशशायी --सदस्य

एस एल एस हिमाशु, मैस्क अधिकारी

7 Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| S No | Name of Post | No of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension Rules, 1972) |
|------|--------------|--------------|---|--------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Daftary | *1 (1987) | General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs 775-12-955-EB-14-1025 | Non-Selection | Not applicable |

*Subject to variation dependent on work load.

| Age limit for direct recruits | | | Educational and other qualifications required for direct recruits | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| 8 | | | 9 | | | |
| Not applicable | | | Not applicable | | | |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | | Period of probation if any | | Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | |
| 10 | | | 11 | | 12 | |
| Not applicable | | | Not applicable | | Promotion | |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made. | | | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. | |
| 13 | | | 14 | | 15 | |
| Promotion : Peons with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis | | | Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Regional Officer, National Film Archive of India—Chairman 2. Administrative Officer, National Film Archive of India—Member 3. Administrative Officer, All India Radio — Member. | | Not applicable | |
| 2 | | | 3 | | 4 | |
| 2. Peon | | | *2(1987) | | General Central | |
| 3. Peon-cum-Packer | | | *4(1987) | | Service, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial | |
| *Subject to variation dependent on work load | | | | | Rs. 750-12-870-EB-14-940 | |
| 8 | | | | | Not applicable | |
| | | | | | Not applicable | |
| Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government) | | | Essential : (i) 8th Standard pass. (ii) Experience of packing work in a Government office or in a commercial concern or reputed for at least 6 months. | | | |
| Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | | | Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. The appointing authority shall record the reasons for relating the qualifications regarding experience in writing while doing so. | | | |
| 10 | | | 11 | | 12 | |
| Not applicable | | | 2 years | | 75% —by direct recruitment 25% — by transfer failing which by direct recruitment. | |

Note : After appointment, training in Home Guard will be obligatory, same in the case of those who are physically handicapped to undergo such training.

Transfer :

Group 'D' employees in the National Film Archive of India in the Scale of pay of Rs. 750-940 with 5 years' service in their respective grades rendered after appointment thereto on a regular basis, who possess elementary literacy and give proof of ability to read either Hindi or English or a regional language in a simple departmental test.

Departmental Promotion Committee :

1. Regional Officer, National Film Archive of India— Chairman
2. Administrative Officer, National Film Archive of India— Member
3. Administrative Officer, All India Radio— Member

Not applicable

[P. No. 609/6/86-F(A)]

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 423:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फिल्म प्रभाग (वर्ग 3 और वर्ग 4 पर भर्ती) नियम, 1959 को जहाँ तक उनका संबंध (i) तकनीकी सहायक, (ii) प्रधान लिपिक (iii) लेखाकार, (iv) प्राशुलिपिक श्रेणी 2, (v) प्राशुलिपिक श्रेणी 3 (vi) उच्च श्रेणी लिपिक, (vii) केयर टेकर (viii) निम्न श्रेणी लिपिक और (ix) हाईवर के पदों से है, उन वर्गों के विधाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे पत्रिकमय से पढ़ने किया गया है, या करने से खोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन फिल्म प्रभाग में विभिन्न समूह या प्रशासनिक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग (समूह "ग" प्रशासनिक पद) भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इनमें उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान आदि : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो इससे इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 10 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू न्यौत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्य करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध जो किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| क्रम सं. पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद प्रथम पद | मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभवी है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|--------------------|----------------|----------|---------|-----------------|---|---|
|--------------------|----------------|----------|---------|-----------------|---|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | | |
|-----------------|------------|---|------------------------------|-----|------|--|--|
| 1. तकनीकी सहायक | 27* (1987) | साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार समूह "ग" अग्रजपत्ति पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 1400-40-1800- द.रो.-50-23000 | चयन | नहीं | 18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष शिथिल की जा सकती है।) | टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में, भारत में अध्यापकों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। |
| | | | | | | | रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवधि, यदि कोई हो

9

10

11

आवश्यक : 1. नहीं 2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य

(ii) किसी सरकारी कार्यालय या स्थान प्राप्त वाणिज्यिक संगठन में कार्य करने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।

अनुभव संबंधी ग्रहणता :

सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनु-भी रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बौद्धिक :

(i) फिल्म उत्पादन, प्रदर्शन विवरण संबंधी कार्य से परिचित ;

(ii) प्रबंधकीय या प्रशासनिक कार्य का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा से वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

12

13

नीचे भर्ती—25 प्रतिशत है

चयन के आधार प्रोन्नति—25 प्रतिशत

सामान्य विभागीय परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति—50 प्रतिशत

टिप्पण यदि किसी कैलेंडर वर्ष में सामान्य विभागीय परीक्षा के आधार पर भरी जाने के लिए अपेक्षित रिक्तियाँ, अध्ययियों के उपलब्ध न होने के कारण इस प्रकार नहीं भरी जा सकती है तो रिक्तियाँ चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरी जाएगी।

(i) चयन के आधार पर प्रोन्नति :

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उम्र श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है।

(ii) सामान्य विभागीय परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति :

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी 3 और निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने सामान्य विभागीय परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

15

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. वितरण भारमाध्यक अधिकारी, फिल्म प्रभाग —अध्यक्ष

2. सहायक केन्द्र निवेशक, आकाशवाणी—सदस्य

3. उप निदेशक, फिल्म प्रभाग —सदस्य

4. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग —सदस्य

अनुसूची

| क्र. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वैतनमान | चयन पद्धति | सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा | सीधे भर्ती किए जाने योग्य रिक्तियों के लिए आयु सीमा |
|----------|--------------|----------------|--|---------------------------------------|------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 2. | प्रधान लिपिक | 3* | साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अर्थात् प्रशासनिक आधार पर प्रतिबन्धित किया जा सकता है। | 1400-10 1800-दर्रो-50- 2300 रु. | चयन | नहीं | 18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच |
| | | (1987) | | | | (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 15 वर्ष तक निर्धारित की जा सकती है)। | |

टिप्पणी —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख से भारत में अभ्यर्थियों से (उनके भर्ती जा अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप से है) आलेखन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की वशा से आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख से वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के पड़ोसी की अवधि यदि कोई हो लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

| 9 | 10 | 11 |
|---|------|--------------------------------|
| आवश्यक | नहीं | 2 वर्ष |
| (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य। | | (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले |
| (2) केन्द्रीय सरकार के नियमों और विनियमों का ज्ञान। | | व्यक्तियों के लिए) |
| बाह्यतीय | | |
| निर्धारित सरकारी कार्यालय में पर्यवेक्षकीय हैसियत में कार्य का अनुभव। | | |

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविशता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

| 12 | 13 |
|--|---|
| प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होगी। | प्रोन्नति ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है। |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में वित्त परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

| 14 | 15 |
|---|----------------|
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होगा |
| 1. विवरण भारसामक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष 2. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी—सदस्य 3. उप निदेशक, फिल्म प्रभाग—सदस्य 4. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—सदस्य | |

अनुसूची

| क्र.सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद्धति | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---------|-------------------------|----------------|----------------------------|---------------------------|------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 3. | लेखाकार | 1* | माधुराण केन्द्रीय | 1400-40- | चयन | नहीं | 18 वर्ष और 25 वर्ष के |
| 4. | लेखाकार-सह प्रधान लिपिक | (1987) 1* | सेवा समूह "ग" अनुसूचि वर्ग | 1800-वर्ग-50- 2,300 रु | | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी.—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयित तारीख में, भारत में अस्थायी से (उत्तम सिद्ध जो दक्ष-मान और निष्ठावान हों तथा लक्ष्योप में है) आदेशित प्राप्त करने के लिए नियत की | श्रीलंका |

गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम नेमने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नैतिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं।

परिक्षाओं की अवधि यदि कोई हो।

9

16

11

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

- (1) किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की वाणिज्य में डिग्री
- (2) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में रोखा ग संबंधित नियमों और विनियमों का ज्ञान।

(केवल सीधे किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)।

बांछनीय।

किसी सरकारी कार्यालय में पर्यवेक्षणीय हैसियत में कार्य का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जान वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

12

13

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. वितरण भाग्यशुक्ल अधिकारी, फिल्म प्रभाग-- अध्यक्ष
2. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी-- सदस्य
3. उप निदेशक, फिल्म प्रभाग-- सदस्य
4. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग-- सदस्य

अनुसूची

| क्र. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वैतनमान | चयन पथ अथवा प्रत्ययन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|----------|-------------------|------------------------------|---|--|-------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 5. | आयुलिपिक श्रेणी-2 | 4* (1987) *कार्यभार के | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पराजपलित | 1400-40- 1800-ब.रो.-50- 2300 रु. | प्रत्ययन | नहीं | 18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी |

| | | | | | | | |
|--|---|---|------------|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| | | आधार पर परिचालन किया जा सकता है। | अनुसंधानीय | | | | सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। ट्रैनिंग -- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षदीप में हैं) (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारिख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भरती की वृत्ति में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में वह अंतिम तारीख होनी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| | | | | | | | |
| सीधे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं | | | | सीधे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों ने लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएँ प्रस्तुत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं। | | परिक्षा की अपेक्षा यदि कोई हा | |
| 9 | | | | 10 | | 11 | |
| आवश्यक (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या शिक्षा बोर्ड में मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य। (2) प्राशुरूपि में प्रति मिनट कम से कम 120 शब्द की और टाइपिंग में प्रति मिनट 50 शब्द की गति। | | | | नहीं | | 2 वर्ष (केवल सीधे भरती किए जान वाले व्यक्तियों के लिए) | |
| वांछनीय किसी सरकारी कार्यालय या उद्योगिता प्राप्त वाणिज्यिक सम्बन्धान में प्राशुरूपिक के रूप में पूर्वं अनुभव। | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| भरती की पद्धति/भरती सीधे होंगी या प्रार्थना द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भारी ऊंचे वाली रिक्तियों की प्रतिस्थाप्ता । | | | | प्रार्थना/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरती की वृत्ति में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रार्थना/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा । | | | |
| 12 | | | | 13 | | | |
| प्रोम्प्टि, जिसके न ही सकन पर सीधी भरती द्वारा । | | | | मेरे प्राशुरूपिक श्रेणी 3, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष का सेवा की है । | | | |
| | | | | | | | |
| यदि विभागीय प्रोम्प्टि समिति है तो उसकी संरचना | | | | भरती करते मे किंत परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्ष लिया जाएगा । | | | |
| 14 | | | | 15 | | | |
| समुह "ग" विभागीय प्रोम्प्टि समिति | | | | लागू नहीं होगा | | | |
| 1 चितरण भारसाधिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग-- अध्यक्ष 2 सहાયक केंद्र निदेशक, प्राकाशवाणी-- सदस्य 3 उप निदेशक, फिल्म प्रभाग-- सदस्य 4 सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग-- सदस्य | | | | | | | |

अनुसूची

| क्र.सं. | पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वर्तमान | न्यूनतम पद अथवा अत्यधिक पद | सेवा से जाड़े गए वर्षों का फायदा, वैश्वीय मिश्रित सेवा (पेनल) नियम 1972 के नियम 10 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|---------|-----------|--------------|----------|---------|----------------------------|---|---|
|---------|-----------|--------------|----------|---------|----------------------------|---|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|-------------------|---|--|------------------------------------|----------------|------|---|
| 6 | आशुलिपिक श्रेणी-3 | 4 ^{००} (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | माध्याह्निक केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसन्धीय | 1200-30- 1560-दर-40- 2040 रु | लागू नहीं होता | नहीं | 18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। टिप्पणी -- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, मे भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अदभान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत का गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

9

10

11

आवश्यक

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या शिक्षा बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य।
- (2) आशुलिपि में प्रति मिनट 80 शब्द की और टाइपिंग में प्रति मिनट 40 शब्द की गति।

बाछनीय

किसी सरकारी कार्यालय या व्यापारिक वाणिज्यिक समुदाय में आशुलिपिक के रूप में पूर्व अनुभव।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में व श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

12

13

, सीधे भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में गैर लोक सेवा गगों से परामर्श किया जाएगा

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. वितरण भारसाधक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष
2. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी—सदस्य
3. उप निदेशक, फिल्म प्रभाग—सदस्य
4. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—सदस्य

अनुसूची

| क.स. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वैतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय सीमा |
|------|-----------|----------------|----------|---------|---------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |

| | | | | | | | |
|----|-------------------|------|---|------------------------------------|-------------|------|----------------|
| 7. | उच्च श्रेणी लिपिक | 101* | साधारण केन्द्रीय सेवा (1987) समूह "ग" द्वारा उपलब्ध अनुसूचित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 1200-30-1560- द.रो.-40-2040 रु. | चयन और अचयन | नहीं | लागू नहीं होता |
|----|-------------------|------|---|------------------------------------|-------------|------|----------------|

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएँ

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वित्तीय आय परीक्षा की व्यवस्था यदि कोई हो और शैक्षिक अहंताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती मीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में में वे श्रेणियाँ जिसमें द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

13

अचयन के आधार पर प्रोन्नति—75 प्रतिशत
चयन के आधार पर प्रोन्नति—25 प्रतिशत

1. अचयन के आधार पर प्रोन्नति
फिल्म प्रभाग के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष सेवा की है।
2. चयन के आधार पर प्रोन्नति

फिल्म प्रभाग के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने ऐसी विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है, जिसकी स्कीम इन नियमों से मेलन उपाखण्ड में की गई है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हेतु कोई समस्या

अतीत करो में किन परिस्थितियों में यह लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

15

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

नागू नहीं होता

1. बिलक्षण भारमाधक अधिकारी, फिल्म प्रभाग —अध्यक्ष
2. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी —सदस्य
3. उप निदेशक, फिल्म प्रभाग —सदस्य
4. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग —सदस्य

उपाबंध

फिल्म प्रभाग में प्रवर श्रेणी लिपिक के 25 प्रतिशत पदों पर पदोन्नति के लिए विभागीय परीक्षा ।

1. फिल्म प्रभाग में प्रवर श्रेणी लिपिकों के चयन के लिए छह वर्ष (नीचे पैरा 9 के अधीन रहने हुए) प्रशासनिक अधिकारी द्वारा बम्बई में विभागीय परीक्षा आयोजित की जाएगी । उसकी तारीखें हर बार उनके द्वारा अधिसूचित की जाएंगी ।

2. फिल्म प्रभाग के सभी प्रवर श्रेणी लिपिक (शाखा कार्यालयों में काम करने वाले प्रवर श्रेणी लिपिकों सहित) परीक्षा अवधि का सफलतापूर्वक पूरा करने के बाद परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे ।

3. परीक्षा में सफल होने वाले सभी उम्मीदवारों की प्रतीक्षा-सूची प्रशासनिक अधिकारी द्वारा रखी जाएगी । सफल उम्मीदवारों के नामों को सूची में परीक्षा में प्राप्त पोजीशन के क्रम में रखा जाएगा और प्रवर श्रेणी लिपिकों की होने वाली रिक्तियों को इस प्रयोजन के लिए आरक्षित 25% कोटे के अन्तर्गत उन्हें उसी क्रम में पेशकश की जाएगी । पहले की परीक्षाओं में पास हुए उम्मीदवारों को सूची में वरीयता दी जाएगी ।

4. प्रश्न पत्र प्रशासनिक अधिकारी द्वारा चुने गए विभिन्न अधिकारियों द्वारा तैयार और जांचा जायेगा और अधिकारियों के नामों को गोपनीय रखा जाएगा ।

5. साक्षात्कार और रिकार्डों के मूल्यांकन के अतिरिक्त परीक्षा में तीन लिखित पेपर होंगे । पेपर के विषयों, उनकी अवधि, अधिकतम अंक और अर्हक अंक नीचे दिए गए हैं :—

| क्रम सं. | पेपर | अवधि | अधिकतम अंक | अर्हक अंक |
|----------|--|--------|------------|-----------|
| 1 | अंकगणित | 1 घंटा | 100 | 50 |
| 2 | टिप्पण, प्रारूप, सार-लेखन (सीधे पेरो का) और कार्यालय पद्धति सैन्य | 3 घंटे | 100 | 50 |
| 3 | फिल्म प्रभाग सैन्य | 3 घंटे | 100 | 50 |
| 4 | साक्षात्कार और सेवा रिकार्ड का मूल्यांकन (विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा) | — | 200 | 150 |
| | | | 550 | 300 |

टिप्पण (1) पेपर 3 का उत्तर पुस्तकों के साथ दिया जा सकता है । परीक्षा हाल में प्रश्न की जाने वाली पुस्तकों की यह देखने के लिए प्रेजाइडिंग अधिकारी द्वारा जांच पड़ताल की जायेगी कि उनमें कोई भ्रजित सामग्री नहीं है ।

6. साधारणतया किसी भी उम्मीदवार को तीन बार से अधिक अवसर नहीं दिया जाएगा । तथापि, अपवाद स्वल्प मामलों में और अवसर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा प्रदान किया जा सकता है ।

7. परीक्षा में बैठने के लिए बाहर से बम्बई में आने वाले उम्मीदवारों को केवल पहले और इसके प्रयासों के लिए ही उनकी यात्रा के संबंध में पूरक भियम 132 के अंतर्गत यात्रा भत्ता दिया जाएगा ।

8. उम्मीदवारों को अपने साथ परीक्षा हाल में पहचान पत्र लाना होगा । ऐसा न करने वालों को हाल में प्रवेश नहीं दिया जा सकता है ।

9. यदि परीक्षा में बैठने वाले उम्मीदवारों की संख्या आठ से कम होगी तो उस वर्ष परीक्षा आयोजित नहीं की जाएगी ।

10. साधारणतया परीक्षा की तैयारी के लिए कोई छुट्टी नहीं दी जाएगी ।

भनुसूची

| क्र.सं. | पद का नाम | वर्षों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अवयव पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--------------|--|---|-------------------------------|----------------|---------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 8. केयर टेकर | 1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजकप्रतिष्ठित भनुसूचितीय | 1200-30-1440-द.रो.-30-1800 द. | लागू नहीं होता | नहीं | लागू नहीं होता | |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वि- परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अर्हताएं हित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की
वर्षा में लागू होगी या नहीं

| | | |
|----------------|----------------|----------|
| 9 | 10 | 11 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | कुछ नहीं |

भर्ती की पद्धति/भर्ती साधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में से वे श्रेणियां जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जाने वाला रिक्तियों की प्रतिगताता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

| | |
|---------------|--|
| 12 | 13 |
| प्रतिनियुक्ति | फिल्म प्रभाग के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले निर्धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) |

यदि विशालीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

| | |
|----------------|----------------|
| 14 | 15 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| अनुसूची | | | | | | | |
|----------|--|--|-------------------------------|-----------------------------|---|--|---|
| क्रम सं. | पद का नाम पदों की संख्या | वर्गीकरण | वर्तमान | व्ययन पद व्यवस्था व्यवयन पद | सेवा में जोड़े गए बर्षों का फायदा, संघे भर्ती किए जाने केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीन अनुवैय है या नहीं | संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9. | मिन्म श्रेणी लिपिक 186* (1987) सेवा समूह "ग" *कार्यभार अराजपक्षित, के अनुसन्धिवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" *कार्यभार अराजपक्षित, के अनुसन्धिवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | 950-20-1150- द.रो.-25-1500 द० | व्ययन और व्यवयन | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच (सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदशीं या प्रावेणों के अनु-सार सरकारी सेव-कों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) | टिप्पण : आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक ता-रीख, भारत में अभिषियों से (उनसे भिन्न जो अंभमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेयन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । |
| | | | | | | | रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगारकार्या-लय को नाम अेजने के लिए कहा गया है । |

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

संघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिकीक्षा की अवधि यदि कोई हो ।
आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

| 9 | 10 | 11 |
|--|----------------|---------|
| आवश्यक : | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (i) किसी भाग्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य | | |
| (ii) अंग्रेजी में प्रति मिनट 30 शब्द का या हिन्दी में प्रति मिनट 25 शब्द की टाइपिंग गति । टाइपिंग गति के संबंध में अर्हता ऐसे शारारिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्तियों की दशा में शिथिल की जा सकती है, जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अग्र्यथा अर्हक है और जिन्हें असु- | | |

विद्यमानस्थ व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संबंध चिकित्सा बोर्ड द्वारा सिविल सर्जन द्वारा टाईप कर सकने के अयोग्य प्रमाणित कर दिया गया है।

भर्ती को पद/भर्ती संघे होगा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

12

13

- (i) साक्षी भर्ती—90 प्रतिशत
(ii) प्रोन्नति—10 प्रतिशत

प्रोन्नति .

1 फिल्म प्रभाग के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है और जो न्यूनतम शैक्षिक प्रवृत्तियों की अपेक्षाओं, अर्थात् मैट्रिकुलेशन या समतुल्य को, निम्नलिखित रीति में पूरा करते हैं :—

- (क) रिक्तियों का 5 प्रतिशत विभागीय परीक्षा के माध्यम से भरा जा सकता है, और
(ख) रिक्तियों का 5 प्रतिशत, अयोग्य व्यक्तियों को अस्वीकार करने के अधीन रहते हुए, ज्येष्ठता के आधार पर भरा जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

नागू नहीं होता

1. वितरण भारसाधक अधिकारी, फिल्म प्रभाग —अध्यक्ष
2. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी —सदस्य
3. उच्च निदेशक, फिल्म प्रभाग —सदस्य
4. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग —सदस्य

अनुसूची

| क्र. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा प्रचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-क्षेप है या नहीं | सीखें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|----------|-----------|---|---|--|-----------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 10. | प्राध्वर | 16* (1987) . *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपक्षित अनुसूचितीय। | 950-20-1150- ब०रो०-25-1500- रुपये। | नागू नहीं होता | नागू नहीं होता | 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक भविष्य की जा सकती है।) टिप्पण—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, |

8

में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निम्नलिखित तारीख में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम सेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

9

10

11

आवश्यक :

(i) भारी मोटर वाहनों को चलाने के लिए विभिन्नान्य अनुज्ञप्ति आवश्यक होनी चाहिए।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।)

(ii) मोटर कार/भारी वाहन चलाने का कम-से-कम 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

टिप्पण : अनुभव संबंधी महत्ता (महत्ताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, कारणों को लेखबद्ध करके तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रश्न पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्थानान्तरण द्वारा, जिनके ग हो सकने पर नीची भर्ती द्वारा

स्थानान्तरण द्वारा

फिल्म प्रभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति ऐसे कर्मीनर और अन्य समूह "ब" कर्मचारी जिनके पास भारी मोटर वाहन चलाने का विभिन्नान्य अनुज्ञप्ति है और जो फिल्म प्रभाग के हल्के और वाहनों के ड्राइवरों के लिए आवश्यक माने गए सक्षमता स्तर के संदर्भ में पब के लिए उपयुक्तता का अधिनियम करने हैं लिए वापन (श्रावित्य) विभागीय परीक्षण उत्तीर्ण करते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

15

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1' वितरण भारतसाधिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष।

2' सहायक केन्द्र निदेशक/आकाशवाणी—सदस्य।

3. उप निदेशक, फिल्म प्रभाग—सदस्य।

4. सहायक प्रशासनिक अधिकारी फिल्म प्रभाग—सदस्य।

[सं० ए-12018/4/86-एफ (ए)]

एस० एल० एस० हिमशु, ईस्क अधिकारी

G.S.R. 423.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Films Division (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules 1959, in so far as they relate to the posts of (i) Technical Assistant (ii) Head Clerk, (iii) Accountant, (iv) Stenographer Grade II, (v) Stenographer Grade III, (vi) Upper Division Clerk, (vii) Caretaker, (viii) Lower Division Clerk and (ix) Driver, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment in various Group 'C' administrative posts in the Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Films Division (Group 'C' Administrative posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment age limit qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person—

(1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| S. No. | Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 |
|--------|----------------------|--|--|-----------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Technical Assistants | 27* (1987) (*Subject to variation dependent on workload). | General Central Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial | Rs. 1400-40-1800 EB-50-2300 | Selection | No. |

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|--|
| 8 | 9 |
| Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 31 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the 1st date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names. | Essential (i) Degree of a recognised University or equivalent (ii) At least 5 years' experience of working in a Government Office or a communal organisation of repute. Desirable (i) Acquaintance with film production, exhibition or distribution; () Experience of managerial or administrative work. **Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|------------------------------------|--|
| 10 | 11 | 12 |
| No | 2 years (for direct recruits only) | Direct Recruitment — 25% Promotion on selection basis — 25% Promotion on the basis of common departmental examination — 50% Note : In case, in any calendar year, any vacancies required to be filled on the basis of common departmental examination cannot be so filled on account of non-availability of candidates, the vacancies will be filled by promotion on the basis of selection |

| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made | If a Department's Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. |
|--|--|---|
| 13 | 14 | 15 |
| (i) Promotion on selection basis UDCs with 5 years' service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis (ii) Promotion on the basis of common Departmental Examination UDCs, Stenos. Gr. III and LDCs who have qualified in the common Departmental examination. | Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Officer in charge of Distribution, Films Division — Chairman 2. Assistant Station Director All India Radio—Member 3. Deputy Director Films Division — Member 4. Assistant Administrative Officer Films Division — Member | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------|--|--|-----------------------------|------------|---|----|
| 2. Head Clerk | 3* (1937) | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 | Selection. | | No |
| | (*Subject to variation dependent on workload). | | | | | |

| 8 | 9 |
|---|--|
| Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names | ESSENTIAL (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of rules and regulations of the Central Government. DESIRABLE : Experience of work in a supervisory capacity in a Government Office. |

| 10 | 11 | 12 |
|---|---|---|
| No | 2 years (for direct recruits only) | Promotion filling which by direct recruitment |
| 13 | 14 | 15 |
| Promotion Upper Division Clerks with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis | Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Officer in Charge of Distribution, Films Division — Chairman 2. Assistant Station Director All India Radio — Member 3. Deputy Director, Films Division — Member 4. Assistant Administrative Officer Films Division — Member | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|--|--|---|----------------|---|
| 3. Accountant | 14* (1987) | General Central Service Group 'C' | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 | Selection | No | |
| 4. Accountant-cum-Head Clerk | 1* (1987) (*Subject to variation dependent on workload) | Non-Gazetted Ministerial | | | | |
| 8 | | | 9 | | | |
| Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names. | | | Essential (i) Degree in Commerce of a recognised University. (ii) Knowledge of rules and regulations relating to accounts in Central Government Offices DESIRABLE : Experience of work in a supervisory capacity in a Government office. | | | |
| 10 | | 11 | | 12 | | |
| Not applicable | | 2 years (for direct recruits only) | | Promotion, failing which by direct recruitment. | | |
| 13 | | 14 | | 15 | | |
| Promotion Upper Division Clerks with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis | | Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Officer-in-Charge of Distribution Films Division — Chairman 2. Assistant Station Director All India Radio — Member 3. Deputy Director Films Division — Member 4. Assistant Administrative Officer, Films Division — Member | | | Not applicable | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 5. Stenographer Grade-II | 4* (1987) (*Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 | Non-selection | No | |
| 8 | | | 9 | | | |
| Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names. | | | Essential : (i) Matriculation of a recognised University or Board of Education or its equivalent. (ii) Speed of at least 120 words per minute in shorthand 50 words per minute in typewriting. Desirable : Previous experience as a Stenographer in a Government Office or a Commercial concern of repute. | | | |

| 10 | | 11 | | 12 | | |
|--|--|---|-----------------------------|--|----|---|
| No | | 2 years (for direct recruits only) | | Promotion falling which by direct recruitment | | |
| 13 | | 14 | | 15 | | |
| Stenographers Grade III with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. | | Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Officer in charge of Distribution Films Divisions—Chairman 2. Assistant Station Director All India Radio—Member. 3. Deputy Director, Films Division—Member 4. Assistant Administrative Officer Films Division—Member | | Not applicable | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 6. Stenographer Grade-III | 41* (1987) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non Gazetted Ministerial | Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 | Not applicable | No | |
| 8 | | 9 | | | | |
| Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names. | | | | Essential : (i) Matriculation of a recognised University or Board of Education or its equivalent. (ii) Speed of at least 80 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typing. Desirable : Previous experience as a Stenographer in a Government office or a commercial concern of repute. | | |
| 10 | | 11 | | 12 | | |
| Not applicable | | 2 years | | Direct recruitment | | |
| 13 | | 14 | | 15 | | |
| Not applicable | | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Officer in charge of Distribution Films Division—Chairman 2. Assistant Station Director All India Radio—Member 3. Deputy Director, Films Division—Member 4. Assistant Administrative Officer Films Division—Member | | Not applicable | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 7. Upper Division Clerks | 101* (1987) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial | Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 | Selection and Non-selection | No | |

| 8 | 9 | |
|--|--|--|
| Not applicable. | Not applicable. | |
| 10 | 11 | 12 |
| Not applicable | Nil | Promotion on Non-selection basis—75 % Promotion on Selection basis—25 % |
| 13 | 14 | 15 |
| (i) Promotion on non-selection basis Lower Division Clerks in the Films Division with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis | Group 'C' Departmental Promotion Committee. 1. Officer in Charge of Distribution Films Division—Chairman 2. Assistant Station Director, All India Radio—Member 3. Deputy Director, Films Division—Member. 4. Assistant Administrative Officer, Films Division—Member | Not applicable. |
| (ii) Promotion on selection basis, Lower Division Clerks, in Films Division with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis, who have passed the Departmental Examination, the scheme of which is given in the Annexure appended to these rules. | | |

ANNEXURE

Departmental Examination for Promotion to 25% posts of upper Division Clerk in the Films Division

1. A departmental examination for the purpose of selection of Upper Division Clerks in the Films Division will be held every year (subject to para 9 below) by the Administrative Officer at Bombay. The dates will be notified by him every time.
2. All Lower Division Clerks in the Films Division (including those working in the Branch Offices will be eligible to appear for the examination after they have completed the period of probation successfully.
3. A waiting list of all the candidates who are successful in the examination will be maintained by the Administrative Officer, Films Division. Names of successful candidates will be entered in the list in the order of positions obtained in the examination and the vacancies of Upper Division Clerks against the quota of 25% reserved for this purpose, when they arise, would be offered to them in the same order. Those passing at the earlier examination will have precedence in the list.
4. The question paper will be set and evaluated by different officers selected by the Administrative Officer and the name the officers will be kept confidential.
5. The examination will consist of three written papers besides the interview and evaluation of records. The subject of papers, their duration, maximum marks and qualifying marks are given below :

| Sl. No. | Papers | Duration | Maximum Marks | Qualifying marks |
|---|--------|----------|---------------|------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Arithmetic | | 1 hour | 100 | 50 |
| 2. Noting, drafting, precis writing (of straight passages) and Manual of Office Procedure | | 3 hours | 100 | 50 |
| 3. Films Division Manual | | 3 hours | 100 | 50 |
| 4. Interview and evaluation of service records (by the Departmental Promotion Committee) | | | 200 | 150 |
| | | | 500 | 300 |

Note : (1) Paper 3 may be answered with Books. The Books used in the examination shall be examined by the Presiding Officer to see that they do not contain any forbidden matter.

6. No candidate will ordinarily be given more than three chances. Further chances may, however, be granted by the appointing authority in exceptional cases.

7. Candidates from outstations coming to Bombay to appear for the examination will be granted travelling allowance under Supplementary Rule 132 in respect of their journeys for the first and second attempt only.

8. Candidates will have to bring their identity cards with them to the examination hall. Those failing to do so may not be admitted in the hall.

9. When the number of candidates appearing for the examination is less than eight, the examination may not be held that year.

10. No leave for preparation for the examination will, ordinarily, be allowed.

SCHEDULE

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|--|---|--------------------------|----------------|---|
| 8. Caretaker | 1 st (1987) * Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 1200-30-1440- EB-30-1800 | Not applicable | No | |
| 8 | | | 9 | | | |
| Not applicable | | | Not applicable | | | |
| 10 | | | 11 | | | |
| Not applicable | | | Nil | | | |
| | | | 12 | | | |
| | | | Deputation | | | |
| 13 | | | 14 | | | |
| Lower Division Clerks in Films Division with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation (department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years) | | | Not applicable | | | |
| | | | 15 | | | |
| | | | Not applicable | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 9. Lower Division Clerks | 186* (1987) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial | Rs. 950-20-1150- EB-25-1500 | Selection Non-selection. | Not applicable | |
| 8 | | | 9 | | | |
| Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Government). | | | Essential : | | | |
| Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | | | (i) Matriculation of a recognised University or Board or its equivalent. | | | |
| | | | (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minutes in Hindi.** | | | |
| | | | **The qualification regarding typing speed is relaxable in case of physically handicapped persons who are otherwise qualified to hold clerical posts and who are certified all unable to type by the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for the handicapped or by Civil Surgeon. | | | |
| 10 | | | 11 | | | |
| Not applicable | | | Two years. | | | |
| | | | 12 | | | |
| | | | (i) Direct recruitment—90% (ii) Promotion—10% | | | |

| 13 | 14 | 15 |
|---|--|----------------|
| Promotion : Group 'D' employees of the Films Division having 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, who fulfils the requirements of minimum educational qualifications, viz. matriculation or equivalent in the following manner:— (a) 5% of the vacancies may be filled through a Departmental examination; and (b) 5% of the vacancies may be filled on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit. | Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Officer-in-charge of Distribution Films Division—Chairman. 2. Assistant Station Director, All India Radio—Member 3. Deputy Director, Films Division—Member 4. Assistant Administrative Officer Films Division—Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------|--|---|----------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 10. Driver | 16* (1987) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 950-20-1150-EB-25-1500 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 8 | 9 |
|---|---|
| 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the order, instructions issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | Essential: (i) Must possess a valid licence for driving heavy motor vehicles. (ii) Should have at least 3 year's experience of driving a motor car/heavy vehicle. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Experience as a motor mechanic. (ii) 8th Standard pass |

| 10 | 11 | 12 |
|----------------|---------------------------------------|---|
| Not applicable | 2 years (for direct recruits only) | By transfer failing which by direct recruitment |

| 13 | 14 | 15 |
|---|--|----------------|
| By Transfer : Cleaners and other Group 'D' employees in Films Division appointed on regular basis, who possess a valid licence for driving heavy motor vehicles and pass in a departmental test in driving designed to adjudge the suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential for Drivers of light and heavy vehicles, of the Films Division | Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Chief Sound Engineer Films Division—Chairman 2. Production Manager, Film Division—Member 3. Assistant Station Director, All India Radio—Member 4. Deputy Director, Films Division—Member | Not applicable |

[No. A-12018/4/86-F(A)]

S.L.S. HIMANSHU, Desk Officer.

